

Приложение
к постановлению Правительства
Мурманской области
от _____ № _____

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ «ЗАНЯТОСТЬ И ТРУД»

Срок реализации: 2021 - 2030 годы

1. Стратегические приоритеты в сфере реализации государственной программы Мурманской области «Занятость и труд»

1.1. Оценка текущего состояния сферы занятости населения, социально-трудовых отношений и охраны труда

Текущая социально-экономическая ситуация в Мурманской области отмечается стабильной работой ключевых секторов экономики, наращиванием выполнения работ в рамках реализации инвестиционных проектов, продолжением роста показателей, характеризующих уровень жизни населения и потребительскую активность населения, сохранением предпринимательской активности, восстановившейся в период после пандемии вызванной вирусом Covid-19.

При этом продолжается переориентация экспортных рынков, а также адаптация экономики к текущей геополитической обстановке, которая оказывает влияние на деятельность предприятий региона. Компании продолжают отвечать на новые вызовы в области сбыта готовой продукции, поставок ресурсов и оборудования.

В среднем за 2024 год численность населения области, по оценке, составит 653,7 тыс. человек. Темп снижения численности населения по итогам 2024 года продолжит замедляться (в сравнении с параметрами 2019 - 2022 годов).

Доля населения в трудоспособном возрасте в 2024 году возросла до 60,7 % с 60,6 % в 2023 году, в котором фиксировался рост численности населения в трудоспособном возрасте на 1,7 %.

На рынке труда в 2024 году сохранялась стабильная ситуация. Уровень безработицы сохраняется на низком уровне 0,5 % к численности рабочей силы. Численность зарегистрированных безработных граждан на начало сентября 2024 года снизилась на 10,1 % и составила 1,8 тыс. человек.

Уровень общей безработицы, определяемый в соответствии с методологией МОТ, за 8 месяцев 2024 года составил 2,6 % рабочей силы. К концу года положительные тенденции в сфере занятости, учитывающие сезонные колебания параметров, сохранились.

Численность занятых в экономике по итогам 2024 года с учетом демографических тенденций оценивается на уровне 314,9 тыс. человек (в 2023 году – 313,2 тыс. человек), из них на традиционные отрасли – драйверы экономики придется 56,9 % (179,1 тыс. человек). Порядка 19,6 % от числа занятых в экономике будет приходиться на социальную сферу (здравоохранение, образование, социальное обеспечение, культура и спорт).

Численность лиц в трудоспособном возрасте, не занятых трудовой деятельностью и учебой (военнослужащие, российские граждане, работающие за границей, безработные, домохозяйки и др. население), которые не включаются в численность занятых в экономике, составит порядка 108,5 тыс. человек, что сопоставимо с уровнем 2023 года.

В структуре трудовых ресурсов доля иностранных трудовых мигрантов оценивается в размере 4 % (17 тыс. человек).

В 2023 году в организациях, расположенных или осуществляющих деятельность на территории Мурманской области, по данным отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Мурманской области, зафиксировано 200 случаев производственного травматизма, из которых 25 относятся к случаям тяжелого производственного травматизма (12 - случаев с тяжелым исходом, 7 - со смертельным и 6 групповых).

Из общего количества случаев тяжелого производственного травматизма большинство зарегистрировано в организациях, осуществляющих следующие виды экономической деятельности: обрабатывающие производства - 24%; строительство - 16%; добыча полезных ископаемых - 12%; транспортировка и хранение - 12%; обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха - 8%; деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги - 8%; деятельность по операциям с недвижимостью - 4%; государственное управление и обеспечение военной безопасности - 4%; образование - 4%; деятельность в области культуры - 4%; сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство - 4%.

По видам происшествий несчастные случаи распределены следующим образом: транспортные происшествия - 36%; падение пострадавшего с высоты - 28%; защемление между движущимися предметами, деталями и машинами - 8%; удары случайно падающими предметами, деталями - 8%; воздействие вредных веществ - 4%; воздействие других неквалифицированных травмирующих факторов (взрыв) - 4%; контактные удары при столкновении неподвижными предметами, деталями машинами - 4%; обрушение, осыпь горных масс - 4%.

По причинам происшествий несчастные случаи распределены следующим образом: нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда - 20%; нарушение правил дорожного движения другими участниками движения - 16%;

нарушение технологического процесса - 16%; неудовлетворительная организация производства работ - 16%; неосторожность, невнимательность, поспешность работника - 12%, прочие - 20%.

Ежегодно предприятиями региона осуществляется финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, которое в 2023 году составило 169 279 357,10 руб., в том числе проведение специальной оценки условий труда – 2 004 198,98 руб., приобретение работникам средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств – 103 366 008,01 руб., санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – 6 618 218,93 руб., проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, – 22 542 627,12 руб., обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием – 4 710 804,74руб.

По данным Управления Роспотребнадзора по Мурманской области, в 2023 году на территории региона зарегистрировано 148 вновь выявленных больных с профессиональными заболеваниями (из них женщин - 15), все с хроническими профессиональными заболеваниями. Острые случаи профессиональных заболеваний (отравлений) в 2023 году не регистрировались.

Профессиональные заболевания хронического характера у мужчин при стаже 20-24 года регистрируются в основном у лиц предпенсионного возраста 46-55 лет (44,9%), удельный вес лиц в возрасте 56-65 лет составляет 12,2%, в возрасте 36-45 лет - 10,2%, в возрасте старше 65 лет - 1,98%. У женщин профессиональные заболевания регистрируются в возрастной группе 56-65 лет.

Охват периодическими медицинскими осмотрами лиц, занятых на работах с вредными и неблагоприятными условиями труда в Мурманской области, составил в 2023 году – 96,32% (подлежало 65 192 чел., осмотрено – 62 791 чел.).

Формирование профессиональных заболеваний в 78 % случаев обусловлено воздействием вредных производственных факторов на предприятиях горнопромышленного комплекса Мурманской области, осуществляющих добычу и переработку полезных ископаемых.

В 2024-2026 годах прогнозируется сохранение тенденции по сокращению численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в результате внедрения работодателями моделей управления охраной труда, основанных на передовых и наиболее эффективных технологиях в области охраны труда.

Согласно прогнозу социально-экономического развития Мурманской области на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов, утвержденному постановлением Правительства Мурманской области от 31.10.2024 № 730-ПП, численность

населения региона по состоянию на 01.01.2027 снизится в сравнении с аналогичным периодом 2023 года на 2% и составит 642, 7 тыс. человек. Участие Мурманской области в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Госпрограмма) позволяет улучшить демографическую ситуацию в регионе за счет привлечения на постоянное место жительства соотечественников, проживающих за рубежом. За весь период участия Мурманской области в реализации Госпрограммы, в регион прибыло уже более 8 000 соотечественников, из них 84 человека прибыло в 2024 году. Среди переселившихся участников Госпрограммы 71% (более 5 700 чел.) граждан трудоспособного возраста, из них 84% (более 4 800 чел.) являются квалифицированными специалистами и имеют профессиональное образование или квалификацию.

1.2. Приоритеты и цели государственной политики в сфере занятости населения, социально-трудовых отношений и охраны труда

Приоритетами региональной политики в сфере занятости населения, социально-трудовых отношений и охраны труда являются:

- формирование эффективно функционирующего рынка труда;
- обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения Мурманской области;
- содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную, свободно избранную занятость и защиту от безработицы.
- повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения путем повышения квалификации специалистов службы занятости;
- реализация мер по привлечению в область квалифицированных профессиональных кадров и трудовых ресурсов, в том числе соотечественников, проживающих за рубежом.
- расширение возможностей трудоустройства граждан, в том числе лиц с ограниченными физическими возможностями, посредством создания специально оборудованных рабочих мест для инвалидов, а также реализация мероприятий по содействию занятости молодых инвалидов и инвалидов, прошедших реабилитацию после установления инвалидности;
- сокращение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационным параметрам.

- создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом.

С учётом вышеизложенного, целью государственной программы Мурманской области «Занятость и труд» является: создание правовых и экономических условий, способствующих развитию гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, повышению качества рабочей силы и мотивации к труду, обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения Мурманской области, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Исходя из приоритетов, целей и задач определены 3 основные направления реализации госпрограммы:

- направление (подпрограмма) 1 «Содействие занятости населения Мурманской области»;
- направление (подпрограмма) 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»;
- направление (подпрограмма) 3 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области».

Реализация госпрограммы осуществляется путём выполнения непрерывных процессных мероприятий, объединённых в комплексы процессных мероприятий, паспорта которых утверждаются приказом Министерства труда и социального развития Мурманской области.

1.3. Сведения о взаимосвязи со стратегическими приоритетами, национальными целями, целями и показателями государственных программ Российской Федерации

Приоритеты региональной политики в сфере занятости населения, социально-трудовых отношений и охраны труда являются сформированы исходя из тенденций развития экономики и рынка труда Мурманской области, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», Стратегией социально-экономического развития Мурманской области до 2020 года и на период до 2025 года, утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 25.12.2013 № 768-ПП/20, государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 № 298, Государственной программой по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента РФ от 22.06.2006 № 637.

Реализация мероприятий связана с достижением национальной цели «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи».

В целях обеспечения участия в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента РФ от 22.06.2006 № 637 и получения субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации на реализацию мероприятий подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом» подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области» разработана в соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 27.12.2012 № 2570-р «Об утверждении типовой программы субъекта Российской Федерации по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» и является Приложением № 1 к настоящей Госпрограмме.

2. ПАСПОРТ Государственной программы «Занятость и труд»

2.1. Основные положения

Куратор государственной программы	Паньчев Дмитрий Вячеславович – заместитель Губернатора Мурманской области – министр здравоохранения Мурманской области
Ответственный исполнитель государственной программы	Министерство труда и социального развития Мурманской области (Мякишев Сергей Борисович)
Соисполнители государственной программы	Министерство здравоохранения Мурманской области
Период реализации государственной программы	2021 -2030 Этап I: 2021-2024 Этап II: 2025-2030
Цели государственной программы	Создание правовых и экономических условий, способствующих развитию гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, повышению качества рабочей силы и мотивации к труду, обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения Мурманской области, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Направления государственной программы	Направление 1 «Содействие занятости населения Мурманской области» Направление 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область»

	соотечественников, проживающих за рубежом» Направление 3 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»
Объемы финансового обеспечения за весь период реализации	8 928 434,18 тыс. рублей, в том числе: Этап I: 4 075 688,20 тыс. рублей; Этап II: 4 852 745,98 тыс. рублей
Связь с национальными целями развития Российской Федерации/ государственными программами Российской Федерации	<u>Национальные цели развития Российской Федерации:</u> - Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи <u>Государственные программы Российской Федерации:</u> - «Содействие занятости населения»

2.2. Показатели государственной программы

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Признак возрастания/убывания	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значение показателя по годам										Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с показателями национальных целей	Признак «Участие муниципального образования»	Информационная система
					значение	год	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
1. Цель государственной программы «Создание правовых и экономических условий, способствующих развитию гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, повышению качества рабочей силы и мотивации к труду, обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения Мурманской области, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»																					
1.1	Уровень зарегистрированной безработицы	ГП	Убывание	Процент	1,5	2019	1,6	1	0,8	1,1	1,0	0,99	0,98	0,97	0,96	0,95	Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении ГП РФ «Содействие занятости населения»	Министерство труда и социального развития Мурманской области	2к: Снижение уровня бедности ниже 7 процентов к 2030 году и ниже 5 процентов к 2036 году, в том числе уровня бедности многодетных семей до 12 процентов к 2030 году и до 8 процентов к 2036 году; 6а: Обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта страны выше среднемирового и выход не позднее 2030 года на четвертое место в мире по объему	-	-

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Признак возрастания/убывания	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значение показателя по годам										Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с показателями национальных целей	Признак «Участие муниципального образования»	Информационная система
					значение	год	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
																			валового		
1.2	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих	ГП	Убывание	Человек	2,53	2019	2,76	2,13	4,34	3,2	3,18	3,17	3,16	3,15	3,14	3,13	Постановление Правительства Мурманской области от 25.12.2013 № 768-ПП/20 (ред. от 10.07.2017) «О Стратегии социально-экономического развития Мурманской области до 2020 года и на период до 2025 года»	Министерство труда и социального развития Мурманской области	-	-	-
1.3	Коэффициент частоты травматизма (на 1000 работников)	ГП	Убывание	Единица	0,97	2019	0,83	0,97	0,9	1,05	1,04	1,03	1,02	1,01	1,0	0,99	Постановление Правительства Мурманской области от 25.12.2013 № 768-ПП/20 (ред. от 10.07.2017) «О Стратегии социально-экономического развития Мурманской области до 2020 года и на период до 2025 года»	Министерство труда и социального развития Мурманской области	-	-	-
1.4	Численность участников Госпрограммы и членов их семей, прибывших в Мурманскую область и поставленных на учет в Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации	ГП	Убывание	Человек	359	2019	222	203	150	130	95	95	0	-	-	-	Указ Президента РФ от 22.06.2006 № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом»	Министерство труда и социального развития Мурманской области	-	-	-

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Признак возрастания/убывания	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значение показателя по годам										Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с показателями национальных целей	Признак «Участие муниципального образования»	Информационная система
					значение	год	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
	Федерации по Мурманской области																				

2.3. Помесячный план достижения показателей государственной программы в 2025 году

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения(по ОКЕИ)	Плановые значения по кварталам/месяцам												На конец 2025 года
				янв.	фев.	март	апр.	май	июнь	июль	авг.	сен.	окт.	ноя.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
	1. Цель государственной программы «Создание правовых и экономических условий, способствующих развитию гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, повышению качества рабочей силы и мотивации к труду, обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения Мурманской области, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»															
1.1	Уровень зарегистрированной безработицы	ГП	Процент	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,0	
1.2	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих	ГП	Человек	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,18	
1.3	Коэффициент частоты травматизма (на 1000 работников)	ГП	Единица	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,04	
1.4	Численность участников Госпрограммы и членов их семей, прибывших в Мурманскую область и поставленных на учет в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Мурманской области	ГП	Человек	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95	

2.4. Структура государственной программы

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
1	2	3	4
	Направление 1 «Содействие занятости населения Мурманской области»		
1	Комплекс процессных мероприятий 1 «Реализация мер активной политики занятости населения»		
	Ответственный за реализацию– Министерство труда и социального развития Мурманской области	01.01.2025-31.12.2030	
1.1	Содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную, свободно избранную занятость и защиту	Повышение уровня трудоустройства граждан, обратившихся в органы службы занятости. Создание	1.1. Уровень зарегистрированной безработицы

	от безработицы	условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями.	
Направление 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»			
2	Комплекс процессных мероприятий 2 «Реализация региональной программы переселения соотечественников»		
	Ответственный за реализацию – Министерство труда и социального развития Мурманской области Соисполнитель – Министерство здравоохранения Мурманской области	01.01.2025-31.12.2030	
2.1	Обеспечение реализации на территории Мурманской области Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	Обеспечение информационного сопровождения, способствующего переезду соотечественников в Мурманскую область на постоянное место жительства. Увеличение численности квалифицированных специалистов. Сокращение дефицита трудовых ресурсов. Закрепление переселившихся соотечественников в Мурманской области	1.4. Численность участников Госпрограммы и членов их семей, прибывших в Мурманскую область и поставленных на учет в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Мурманской области
Направление 3 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»			
3	Комплекс процессных мероприятий 3 «Осуществление превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Мурманской области»		
	Ответственный за реализацию – Министерство труда и социального развития Мурманской области	01.01.2025-31.12.2030	
3.1	Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и улучшение условий и охраны труда	Сокращение количества трагических инцидентов на предприятиях и организациях региона. Снижение численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	1.2. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих 1.3. Коэффициент частоты травматизма (на 1000 работников)

2.5. Финансовое обеспечение государственной программы

Наименование государственной программы, структурного элемента, источник финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам, тыс. рублей						
	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная программа (всего), в том числе:	837 292,3	852 775,3	866 082,6	865 531,9	865 531,9	865 531,9	5 152 746,0
Бюджет субъекта Российской Федерации (всего), из них:	787 292,3	802 775,3	816 082,6	815 531,9	815 531,9	815 531,9	4 852 746,0
<i>в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета (справочно)</i>	298 136,8	313 738,6	327 504,7	327 504,7	327 504,7	327 504,7	1 921 894,2

<i>в том числе межбюджетные трансферты из иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (справочно)</i>							
межбюджетные трансферты местным бюджетам							
межбюджетные трансферты бюджету территориального государственного внебюджетного фонда (бюджету территориального фонда обязательного медицинского страхования)							
Бюджет территориального государственного внебюджетного фонда (бюджет территориального фонда обязательного медицинского страхования)							
Консолидированные бюджеты муниципальных образований							
Внебюджетные источники	50 000,0	50 000,0	50 000,0	50 000,0	50 000,0	50 000,0	300 000,0
Объем налоговых расходов субъекта Российской Федерации (справочно)							
Министерство труда и социального развития Мурманской области (всего), в том числе:	836 741,6	852 224,6	865 531,9	865 531,9	865 531,9	865 531,9	5 151 093,8
Бюджет субъекта Российской Федерации (всего), из них:	786 741,6	802 224,6	815 531,9	815 531,9	815 531,9	815 531,9	4 851 093,8
<i>в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета (справочно)</i>	298 136,8	313 738,6	327 504,7	327 504,7	327 504,7	327 504,7	1 921 894,2
<i>в том числе межбюджетные трансферты из иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (справочно)</i>							
межбюджетные трансферты местным бюджетам							
межбюджетные трансферты бюджету территориального государственного внебюджетного фонда (бюджету территориального фонда обязательного медицинского страхования)							
Бюджет территориального государственного внебюджетного фонда (бюджет территориального фонда обязательного медицинского страхования)							
Консолидированные бюджеты муниципальных образований							
Внебюджетные источники	50 000,0	50 000,0	50 000,0	50 000,0	50 000,0	50 000,0	300 000,0
Министерство здравоохранения Мурманской области (всего), в том числе:	550,7	550,7	550,7	0,0	0,0	0,0	1 652,2
Бюджет субъекта Российской Федерации (всего), из них:	550,7	550,7	550,7	0,0	0,0	0,0	1 652,2
<i>в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета (справочно)</i>							
<i>в том числе межбюджетные трансферты из иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (справочно)</i>							
межбюджетные трансферты местным бюджетам							
межбюджетные трансферты бюджету территориального государственного внебюджетного фонда (бюджету территориального фонда обязательного медицинского страхования)							
Бюджет территориального государственного внебюджетного фонда (бюджет территориального фонда обязательного медицинского страхования)							
Консолидированные бюджеты муниципальных образований							
Внебюджетные источники							
Комплекс процессных мероприятий 1 «Реализация мер активной политики занятости населения» (всего), в том числе:	784 822,9	800 519,6	815 066,9	815 066,9	815 066,9	815 066,9	4 845 610,1
Бюджет субъекта Российской Федерации (всего), из них:	784 822,9	800 519,6	815 066,9	815 066,9	815 066,9	815 066,9	4 845 610,1
<i>в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета (справочно)</i>	297 239,8	312 957,4	327 504,7	327 504,7	327 504,7	327 504,7	1 920 216,0

<i>в том числе межбюджетные трансферты из иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (справочно)</i>							
межбюджетные трансферты местным бюджетам							
межбюджетные трансферты бюджету территориального государственного внебюджетного фонда (бюджету территориального фонда обязательного медицинского страхования)							
Бюджет территориального государственного внебюджетного фонда (бюджет территориального фонда обязательного медицинского страхования)							
Консолидированные бюджеты муниципальных образований							
Внебюджетные источники							
Комплекс процессных мероприятий 2 «Реализация региональной программы переселения соотечественников» (всего), в том числе:	1 850,7	1 790,7	550,7	0,0	0,0	0,0	4 192,2
Бюджет субъекта Российской Федерации (всего), из них:	1 850,7	1 790,7	550,7	0,0	0,0	0,0	4 192,2
<i>в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета (справочно)</i>	897,0	781,2	0,0	0,0	0,0	0,0	1 678,2
<i>в том числе межбюджетные трансферты из иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (справочно)</i>							
межбюджетные трансферты местным бюджетам							
межбюджетные трансферты бюджету территориального государственного внебюджетного фонда (бюджету территориального фонда обязательного медицинского страхования)							
Бюджет территориального государственного внебюджетного фонда (бюджет территориального фонда обязательного медицинского страхования)							
Консолидированные бюджеты муниципальных образований							
Внебюджетные источники							
Комплекс процессных мероприятий 3 «Осуществление превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Мурманской области» (всего), в том числе:	50 618,7	50 465,0	302 943,7				
Бюджет субъекта Российской Федерации (всего), из них:	618,7	465,0	465,0	465,0	465,0	465,0	2 943,7
<i>в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета (справочно)</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>в том числе межбюджетные трансферты из иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (справочно)</i>							
межбюджетные трансферты местным бюджетам							
межбюджетные трансферты бюджету территориального государственного внебюджетного фонда (бюджету территориального фонда обязательного медицинского страхования)							
Бюджет территориального государственного внебюджетного фонда (бюджет территориального фонда обязательного медицинского страхования)							
Консолидированные бюджеты муниципальных образований							
Внебюджетные источники	50 000,0	50 000,0	50 000,0	50 000,0	50 000,0	50 000,0	300 000,0
Нераспределенный резерв (бюджет субъекта Российской Федерации)							

3. Меры государственного регулирования в сфере реализации государственной программы

3.1. Перечень мер государственного регулирования в сфере реализации государственной программы

№ п/п	Группа и наименование меры регулирования	Цель применения	Нормативный акт	ИО МО	Связь с показателями ГП / структурных элементов ГП
1	Направление (подпрограмма) 1 «Содействие занятости населения Мурманской области»				
1.1	Финансовая поддержка предпринимательской деятельности				
1.1.1	Гранты в форме субсидии из областного бюджета на реализацию мероприятий в сфере занятости населения по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Стимулирование работодателей к приему на работу незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Постановление Правительства Мурманской области от 26.12.2016 № 661-ПП «О предоставлении гранта в форме субсидии из областного бюджета на реализацию мероприятий по трудоустройству отдельных категорий граждан на оборудованные (оснащенные) для них постоянные рабочие места»	Министерство труда и социального развития Мурманской области	Показатель 1.4. (КПМ 1): Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан (незанятые инвалиды и ветераны боевых действий из числа участников специальной военной операции)
1.1.2	Единовременная финансовая помощь при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика на профессиональный доход	Стимулирование граждан, признанных в установленном порядке безработными, к организации собственного дела	Постановление Правительства Мурманской области от 31.01.2017 № 34-ПП «О реализации мер по содействию занятости населения на территории Мурманской области»	Министерство труда и социального развития Мурманской области	Показатель 1.1. (ГП): Уровень зарегистрированной безработицы Показатель 1.1.(КПМ 1): Уровень трудоустройства граждан

1.2	Иные меры, не требующие бюджетных ассигнований				
1.2.1	Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов Мурманской области	Оценка сбалансированности потенциального спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Мурманской области; выявление перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных секторов экономики и видов экономической деятельности; повышение эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов Мурманской области, а также принятие управленческих решений; определение потребности в привлечении иностранных работников по отдельным видам экономической деятельности	Постановление Правительства Мурманской области от 09.06.2020 № 400-ПП «Об утверждении правил разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Мурманской области, в том числе потребности в привлечении иностранных работников по отдельным видам экономической деятельности»	Министерство труда и социального развития Мурманской области	Показатель 1.1. (ГП): Уровень зарегистрированной безработицы
2	Направление (подпрограмма) 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»				
2.1	Предоставление единовременных денежных выплат соотечественникам	Определение категории, размера и порядка предоставления выплат соотечественникам	Постановление Правительства Мурманской области	Министерство труда и социального развития Мурманской области	Показатель 1.4 (ГП) Численность участников Госпрограммы и членов их семей, прибывших в Мурманскую область и поставленных на учет в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Мурманской области

3	Направление (подпрограмма) 3 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»				
3.1	Иные меры, не требующие бюджетных ассигнований				
3.1.1	Ежегодное рассмотрение состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Мурманской области на заседаниях областной межведомственной комиссии по охране труда, областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников	Постановление Правительства Мурманской области от 23.05.2007 № 241-ПП «Об областной межведомственной комиссии по охране труда»; Закон Мурманской области от 04.11.2002 № 361-01-ЗМО «Об областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»; постановление Губернатора Мурманской области от 20.06.2016 № 85-ПГ «Об областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»	Министерство труда и социального развития Мурманской области	Показатель 1.1 (КПМ 3) Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. Показатель 1.2 (КПМ 3) Численность пострадавших (застрахованных работников) в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более. Показатель 1.4 (КПМ 3) Численность работников с впервые установленным в текущем году профессиональным заболеванием
3.1.2	Проведение государственной экспертизы условий труда в Министерстве труда и социального развития Мурманской области	Оценка качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»	Министерство труда и социального развития Мурманской области	Показатель 1.1 (КПМ 3) Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. Показатель 1.2 (КПМ 3) Численность пострадавших (застрахованных работников) в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.
3.1.3	Проведение мониторинга условий и охраны труда на территории Мурманской области в рамках	Комплексная оценка ситуации в Мурманской области условий и охраны	Приказ Минтруда России от 03.03.2022 № 101 «О проведении	Министерство труда и социального	Показатель 1.1 (КПМ 3) Численность пострадавших в результате несчастных случаев

	проведения общероссийского мониторинга	труда в Российской Федерации и разработка рекомендаций по ее улучшению; повышение эффективности системы социального страхования и выработка мер экономического стимулирования субъектов трудовых отношений к соблюдению требований охраны труда	общероссийского мониторинга условий и охраны труда»	развития Мурманской области	на производстве со смертельным исходом. Показатель 1.2 (КПМ 3) Численность пострадавших (застрахованных работников) в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.
3.1.4	Оказание консультативной и организационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда; непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения; совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда; информационное обеспечение охраны труда	Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	Типовая государственная программа субъекта Российской Федерации (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда, направленная письмом Минтруда России от 10.07.2020 № 15-3/10/П-6710	Министерство труда и социального развития Мурманской области	Показатель 1.1 (КПМ 3) Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. Показатель 1.2 (КПМ 3) Численность пострадавших (застрахованных работников) в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.

3.2. Перечень планируемых к разработке нормативных правовых актов и иных документов

№ п/п	Вид документа	Цели принятия, основные положения документа	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	Направление (подпрограмма) 1 «Содействие занятости населения Мурманской области»			
1.1	Постановление Правительства Мурманской области	Внесение изменений в порядок предоставления грантов работодателям на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, утвержденный постановлением Правительства Мурманской области от 26.12.2016 № 661-ПП «О предоставлении гранта в форме субсидии из областного бюджета на реализацию мероприятий по трудоустройству отдельных категорий граждан на оборудованные (оснащенные) для них постоянные рабочие места», в целях приведения в соответствие с федеральным законодательством, а также совершенствования порядка предоставления грантов	Министерство труда и социального развития Мурманской области	по мере необходимости
1.2	Постановление Правительства Мурманской области	Внесение изменений в положения, утвержденные постановлением Правительства Мурманской области от 31.01.2017 № 34-ПП «О реализации мер по содействию занятости населения на территории Мурманской области»	Министерство труда и социального развития Мурманской области	по мере необходимости
2	Направление (подпрограмма) 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»			
2.1	Постановление Правительства Мурманской области	Разработка региональной программы переселения соотечественников	Министерство труда и социального развития Мурманской области	после утверждения на уровне Правительства РФ (I квартал 2027 года)
2.2	Постановление Правительства Мурманской области	Утверждение порядка предоставления единовременных денежных выплат соотечественникам, переселившимся в Мурманскую область из-за рубежа	Министерство труда и социального развития Мурманской области	ежегодно, I - II квартал
2.3	Постановление Правительства Мурманской области	Внесение изменений в региональную программу переселения соотечественников в целях расширения (ограничения) возможностей участия соотечественников в региональной программе переселения, уточнения показателей и (или) объемов финансирования, предусмотренных на реализацию мероприятий	Министерство труда и социального развития Мурманской области	по мере необходимости

2.4	Постановление Правительства Мурманской области	Внесение изменений в порядок предоставления единовременных денежных выплат соотечественникам, переселившимся в Мурманскую область из-за рубежа, в целях оптимизации процесса освоения финансовых средств, выделенных на данное мероприятие (расширение категории получателей выплаты и определение ее размера)	Министерство труда и социального развития Мурманской области	по мере необходимости
3	Направление (подпрограмма) 3 «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»			
3.1	Закон Мурманской области	Внесение изменений в Закон Мурманской области от 16.04.2008 № 954-01-ЗМО «О государственном управлении охраной труда на территории Мурманской области» в части приведения в соответствие с федеральным законодательством	Министерство труда и социального развития Мурманской области	по мере необходимости

4. Механизмы управления рисками

№ п/п	Наименование риска	Ожидаемые последствия	Меры по предотвращению наступления риска	Меры реагирования при наличии признаков наступления риска	Сведения о мониторинге
1	Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников	Неблагоприятные изменения на рынке труда, рост безработицы	Выделение дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществление дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения	Информирование населения о ситуации на рынке труда, об услугах, оказываемых службой занятости	Мониторинг высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан; еженедельно; управление занятости населения Министерства труда и социального развития Мурманской области
2	Отсутствие экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда	Недостижение ожидаемых результатов по снижению производственного	Информирование работодателей (страхователей): - о частичном возмещении затрат на мероприятия по охране труда в рамках финансирования	1. Возмещение части расходов при обращении страхователей на мероприятия по охране труда в рамках финансирования предупредительных мер по	Мониторинг условий и охраны труда на территории Мурманской области; ежеквартально; управление охраны

		травматизма и профессиональной заболеваемости	предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Мурманской области в соответствии с действующим законодательством; - о системе скидок и надбавок к страховым тарифам на страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации; - о необходимости ежегодного планирования финансово-хозяйственной деятельности предприятий в сфере охраны труда	сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Мурманской области в соответствии с действующим законодательством. 2. Расчет и предоставление скидок при обращении страхователей к страховым тарифам на страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации. 3. Начисление надбавок к страховым тарифам на страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации	труда и социально-трудовых отношений Министерства труда и социального развития Мурманской области
3	Возможные нарушения работодателями договорных обязательств либо отказы грантополучателей от участия в программе	Отсутствие необходимого оборудования для оснащения рабочих мест для инвалидов	Информирование работодателей из числа грантополучателей об условиях участия в конкурсе и условиях получения гранта	Контроль за выполнением грантополучателями договорных обязательств путем рассмотрения отчетов грантополучателей о целевом использовании грантов (с подтверждающими документами) и определения мер по достижению установленных целевых значений показателей на заседаниях ведомственной комиссии по выдаче грантов с	Мониторинг целевого использования грантов; ежеквартально; управление занятости населения Министерства труда и социального развития Мурманской области

				приглашением грантополучателей при необходимости	
4	Отсутствие заинтересованности соотечественников в переселении в Мурманскую область на постоянное место жительства ввиду природно-климатических условий и иных факторов	Снижение численности соотечественников, которые переселятся в Мурманскую область на постоянное место жительства	Реализация мероприятия № 2 подпрограммы «Информационно-аналитическое обеспечение Подпрограммы»: информационное сопровождение подпрограммы (популяризация подпрограммы как среди соотечественников, проживающих в Мурманской области, так и за рубежом; разработка презентационных материалов, в том числе видеосюжетов, содержащих цели и задачи подпрограммы, а также условия участия соотечественников в ней и размещение соответствующих материалов в сети Интернет)	Информирование соотечественников о преимуществах переезда в Мурманскую область на постоянное место жительства	Мониторинг прибывших соотечественников; ежеквартально; управление охраны труда и социально-трудовых отношений Министерства труда и социального развития Мурманской области
5	Несоответствие потенциального участника Госпрограммы требованиям региональной программы переселения соотечественников	Снижение численности соотечественников, которые переселятся в Мурманскую область на постоянное место жительства	Информирование соотечественников о требованиях к потенциальным участникам Госпрограммы, в том числе проведение консультаций по вопросам участия в программе и размещение информационных материалов в сети Интернет	Информирование соотечественников о требованиях к потенциальным участникам Госпрограммы	Мониторинг хода реализации региональной программы переселения соотечественников; ежеквартально; управление охраны труда и социально-трудовых отношений Министерства труда и социального развития Мурманской области
6	Несоответствие (неполное соответствие) квалификации участника Госпрограммы или члена его семьи требованиям,	Нетрудоустроенность участников Госпрограммы или членов их семей и,	Информирование соотечественников о вакансиях, востребованных на рынке труда Мурманской области, в том числе о	Оказание содействия участникам Госпрограммы и членам их семей в поиске подходящей работы	Мониторинг занятости соотечественников; ежеквартально; управление охраны

	предъявляемым работодателем к профессиональной квалификации кандидата на рабочее место	как следствие, переход в категорию безработных граждан	требованиях, предъявляемых работодателем к уровню профессиональной квалификации соискателя		труда и социально-трудовых отношений Министерства труда и социального развития Мурманской области
7	Непредвиденные чрезвычайные ситуации на территории Мурманской области	Увеличение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников	Обеспечение активного участия и согласованных действий заинтересованных сторон (исполнительные органы Мурманской области, органы государственного надзора и контроля, органы местного самоуправления, хозяйствующие субъекты, объединения, объединения профсоюзов и объединения работодателей Мурманской области) в реализации государственной политики в области охраны труда на территории региона	1. Рассмотрение результатов мониторинга хода реализации подпрограммы и определение мер по достижению установленных целевых значений показателей на заседаниях областной межведомственной комиссии по охране труда. 2. Принятие региональных нормативных правовых актов, регулирующих сферу управления охраной труда на территории Мурманской области	Мониторинг условий и охраны труда на территории Мурманской области; ежеквартально; управление охраны труда и социально-трудовых отношений Министерства труда и социального развития Мурманской области

5. Сведения об источниках и методике расчета значений показателей государственной программы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Характеристика динамики показателя, метод расчета	Алгоритм расчета (формула) с расшифровкой показателей	Информационная система / метод сбора информации / код формы отчетности	Дата получения фактических значений показателей	Ответственный за сбор данных по показателю, субъект статистического учета
Государственная программа Мурманской области «Занятость и труд»							
1	Уровень зарегистрированной безработицы	Процент	Убывание, дискретный	$(Чб / Чрс) \times 100$ Чб - численность безработных граждан,	Статистическая отчетность, Росстат, форма федерального статнаблюдения № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о	ежемесячно, на 5-й рабочий день после	Министерство труда и социального развития

				зарегистрированных в органах службы занятости населения на конец отчетного периода Чрс - численность рабочей силы в возрасте 15-72 лет за предыдущий год	содействию занятости граждан», утвержденная приказом Росстата от 25.01.2024 № 25 Статистическая отчетность, оперативный комплексный доклад «Социально-экономическое положение Мурманской области», Мурманскстат, код работы 012334031	отчетного периода ежемесячно, на 25-й рабочий день после отчетного периода	Мурманской области
2	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих	Человек	Убывание, накопительный	Рз / Робщ Рз - количество работников, у которых впервые было установлено профессиональное заболевание. Робщ - общая численность работников организаций Мурманской области, подведомственных Роспотребнадзору, в десятках тысяч человек.	Ведомственные данные (сведения, получаемые из ведомственной базы Управления Роспотребнадзора по Мурманской области)	ежегодно, по запросу	Министерство труда и социального развития Мурманской области
3	Коэффициент частоты травматизма (на 1000 работников)	Единица	Убывание, накопительный	(Т / Р) x 1000 Т - общее число страховых случаев за отчетный период независимо от того, закончилась ли временная нетрудоспособность в этом периоде. Р - численность застрахованных работников за этот период времени	Ведомственные данные (сведения, получаемые из ведомственной базы данных Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Мурманской области)	ежегодно, по запросу	Министерство труда и социального развития Мурманской области

4	Численность участников Госпрограммы и членов их семей, прибывших в Мурманскую область и поставленных на учет в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Мурманской области	Человек	Убывание, накопительный	-	Сведения, получаемые из Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Мурманской области	ежемесячно, 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	УМВД России по Мурманской области
Направление (подпрограмма) «Содействие занятости населения Мурманской области»							
1	Комплекс процессных мероприятий 1 «Реализация мер активной политики занятости населения»						
1.1	Уровень трудоустройства граждан	Процент	Возрастание, накопительный	$(Чт / Чо) \times 100$ Чт - численность граждан, снятых с учета в связи с трудоустройством, за отчетный период Чо - численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, за отчетный период	Статистическая отчетность, Росстат, форма федерального статнаблюдения № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан», утвержденная приказом Росстата от 25.01.2024 № 25	ежемесячно, на 5-й рабочий день после отчетного периода	Министерство труда и социального развития Мурманской области
1.2	Среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости	Тысяча человек	Убывание, дискретный	$(Чб_0 + Чб_1 + \dots + Чб_{12}) / 13$ Чб ₀ - численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения на конец предшествующего календарного года Чб ₁₋₁₂ - численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	Статистическая отчетность, Росстат, форма федерального статнаблюдения № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан», утвержденная приказом Росстата от 25.01.2024 № 25	ежемесячная, на 5-й рабочий день после отчетного периода	Министерство труда и социального развития Мурманской области

				населения на конец отчетного периода			
1.3	Коэффициент территориальной дифференциации безработицы	Единица	Убывание, накопительный	Ун / Уср Ун - наивысший уровень безработицы к численности трудоспособного населения в городе (районе) на конец отчетного периода Уср - среднеобластной уровень безработицы к численности трудоспособного населения на конец отчетного периода	Ведомственные данные, Министерство труда и социального развития Мурманской области	ежеквартально, 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Министерство труда и социального развития Мурманской области
1.4	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан (незанятые инвалиды и ветераны боевых действий из числа участников специальной военной операции)	Единица	Возрастание, дискретный	-	Ведомственные данные на основе отчетов грантополучателей из числа работодателей области, Министерство труда и социального развития Мурманской области	ежеквартально, 20-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Министерство труда и социального развития Мурманской области
Направление (подпрограмма) «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом»							
2	Комплекс процессных мероприятий 2 «Реализация региональной программы переселения соотечественников»						
2.1	Численность участников Госпрограммы и членов их семей, прибывших в Мурманскую область и поставленных на учет в Управлении Министерства	Человек	Убывание, дискретный	-	Сведения, получаемые из Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Мурманской области	ежемесячно, 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	УМВД России по Мурманской области

	внутренних дел Российской Федерации по Мурманской области						
2.2	Доля участников Госпрограммы и членов их семей трудоспособного возраста, переселившихся в регион, в общем числе участников Госпрограммы и членов их семей, прибывших в Мурманскую область и поставленных на учет в УМВД России по Мурманской области	Процент	Возрастание, дискретный	(Чспт / Чсп) x 100 Чспт - численность соотечественников трудоспособного возраста, прибывших в регион Чсп - численность соотечественников, прибывших в регион	Ведомственные данные, Министерство труда и социального развития Мурманской области (сведения, получаемые из АИС «Соотечественники»)	ежеквартально, 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Министерство труда и социального развития Мурманской области
2.3	Численность участников Госпрограммы, имеющих двух и более детей, прибывших в Мурманскую область и поставленных на учет в УМВД России по Мурманской области	Человек	Возрастание, дискретный	-	Ведомственные данные, Министерство труда и социального развития Мурманской области, УМВД России по Мурманской области	ежеквартально, 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Министерство труда и социального развития Мурманской области
Направление (подпрограмма) «Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области»							
3	Комплекс процессных мероприятий 3 «Осуществление превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Мурманской области»						
3.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Человек	Убывание, дискретный	-	Ведомственные данные (сведения, получаемые из ведомственной базы данных Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Мурманской области)	ежеквартально 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Мурманской области
3.2	Численность	Человек	Убывание,	-	Ведомственные данные	ежеквартально, по	Отделение

	пострадавших (застрахованных работников) в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более		дискретный		(сведения, получаемые из ведомственной базы данных Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Мурманской области)	запросу	Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Мурманской области
3.3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	Единица	Убывание, дискретный	Кд / Рн Кд - количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве Рн - количество застрахованных работников, получивших травмы на производстве с временной нетрудоспособностью	Ведомственные данные (сведения, получаемые из ведомственной базы данных Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Мурманской области)	ежеквартально, по запросу	Министерство труда и социального развития Мурманской области
3.4	Численность работников с впервые установленным в текущем году профессиональным заболеванием	Человек	Убывание, дискретный	-	Ведомственные данные (сведения, получаемые из программного комплекса «Профессиональная заболеваемость» Управления Роспотребнадзора по Мурманской области)	ежегодно, 1 апреля года, следующего за отчетным периодом	Управление Роспотребнадзора по Мурманской области
3.5	Количество рабочих мест, на которых в отчетном году проведена специальная оценка условий труда	Единица	Возрастание, дискретный	-	Данные Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда	ежегодно, постоянный доступ к системе	Министерство труда и социальной защиты РФ
3.6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная	Процент	Возрастание, дискретный	$(P_{соут} / P_{ср}) \times 100$ Pсоут - количество	Данные Федеральной		Министерство труда и социального

	оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест			работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда Рср - общая численность работников	государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда Ведомственные данные (сведения, получаемые от Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Мурманской области)	постоянный доступ к системе ежеквартально, не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	развития Мурманской области
3.7	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Тысяча человек	Убывание, дискретный	-	Ведомственные данные (сведения, получаемые от Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Мурманской области); форма 4-ФСС, утв. приказом ФСС РФ от 26.09.2016 № 381 (согласно отчетам страхователей, зарегистрированных в региональном отделении)	ежемесячно, не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Мурманской области
3.8	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	Процент	Убывание, дискретный	$(P_o / P_{ср}) \times 100$ P _o - численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда организаций Мурманской области P _{ср} - общая численность работников организаций Мурманской области	Ведомственные данные (сведения, получаемые от Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Мурманской области); форма 4-ФСС, утв. приказом ФСС РФ от 26.09.2016 № 381 (согласно отчетам страхователей, зарегистрированных в региональном отделении)	ежеквартально, не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Министерство труда и социального развития Мурманской области