

Утверждено
постановлением Правительства
Мурманской области
от _____ № _____

ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБЛАСТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила осуществления выплат отдельным категориям работников государственных областных медицинских организаций, государственных областных образовательных организаций, государственных областных организаций социального обслуживания (далее – Порядок, выплаты, государственные областные организации).

Порядок разработан в соответствии с частью 3 статьи 2 Закона Мурманской области от 11.11.2024 № 3048-01-ЗМО «О дополнительных государственных гарантиях отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Мурманской области».

1.2. Выплаты предусматриваются при формировании фонда оплаты труда, осуществляются по основному месту работы, входят в систему оплаты труда государственных областных организаций и относятся к выплатам стимулирующего характера.

На выплаты районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются.

2. Категории получателей, размеры и условия выплат

2.1. Выплаты, за исключением выплат, предусмотренных пунктами 3.2, 4.2 Порядка, производятся на основании письменного заявления работника.

Решение об осуществлении выплат принимается руководителем (лицом, исполняющим обязанности руководителя) государственной областной организации в срок не позднее трех рабочих дней со дня подачи работником заявления о предоставлении данных выплат и оформляется приказом руководителя государственной областной организации.

2.2. Выплаты, предусмотренные пунктами 3.2, 4.2 Порядка, производятся на основании приказа руководителя государственной областной организации не позднее одного рабочего дня, следующего за истечением каждого рабочего года конкретного работника в течение первых трех лет его работы.

В случае прекращения трудовых отношений до истечения рабочего года конкретного работника указанные выплаты по текущему месту работы не производятся.

При последующем трудоустройстве в государственную областную организацию работнику указанная выплата выплачивается по достижению необходимого трудового стажа.

Трудовой стаж, дающий право на указанные выплаты, подтверждается записями, внесенными в трудовую книжку работника или сведениями о трудовой деятельности, сформированными в электронном виде в установленном порядке.

Трудовой стаж, дающий право на получение указанных выплат, суммируется независимо от сроков перерыва в работе и мотивов прекращения трудовых отношений.

В случае если за медицинскими работниками (врачами, провизорами, средним медицинским и фармацевтическим персоналом) государственных областных организаций, а также за педагогами – молодыми специалистами государственных областных образовательных организаций, которым до 01.01.2025 была установлена ежемесячная двадцатипроцентная надбавка к должностному окладу в соответствии с Законом Мурманской области от 06.06.2003 № 400-01-ЗМО «О социальной поддержке медицинских работников Мурманской области» и Законом Мурманской области от 20.12.2013 № 1705-01-ЗМО «О социальной поддержке педагогических работников государственных областных организаций Мурманской области, осуществляющих образовательную деятельность, руководителей и специалистов государственных областных образовательных организаций Мурманской области и государственных областных организаций Мурманской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», сохраняется право на ее получение до окончания периодов, на которые указанная надбавка была назначена, при этом выплаты, предусмотренные пунктами 3.2, 4.2 Порядка, данным работникам не осуществляются.

2.3. Единовременная выплата, предусмотренная пунктами 3.4, 4.3, 5.1 производится при окончательном расчете при увольнении пенсионера один раз за все время работы в государственных областных и (или) муниципальных медицинских организациях, государственных областных и (или) муниципальных образовательных организациях и (или) в государственных областных и (или) муниципальных организациях социального обслуживания и после повторного трудоустройства не выплачивается.

2.4. Ежегодная разовая выплата, предусмотренная пунктами 3.5, 4.4, 5.2 Порядка, производится один раз в течение календарного года.

Предоставленное работнику право на получение ежегодной разовой выплаты должно быть реализовано в течение календарного года, так как

указанные выплаты являются целевыми и не суммируются в случае, если работник своевременно не воспользовался этим правом.

3. Выплаты медицинским и фармацевтическим работникам

3.1. Единовременная выплата медицинским и фармацевтическим работникам, окончившим образовательную организацию высшего образования или профессиональную образовательную организацию и впервые заключившим трудовой договор по полученной специальности с государственной областной организацией, осуществляется:

1) работникам, имеющим высшее медицинское образование (врачам-специалистам, а также руководителям структурных подразделений медицинских организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление медицинской деятельности), работникам, имеющим высшее фармацевтическое образование (провизорам), в размере 60000 рублей;

2) работникам, имеющим высшее медицинское образование уровня бакалавриата или среднее профессиональное медицинское образование (среднему медицинскому персоналу, а также руководителям структурных подразделений медицинских организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление медицинской деятельности), работникам, имеющим среднее фармацевтическое образование (среднему фармацевтическому персоналу), - фармацевтам в размере 45000 рублей.

3.2. Ежегодная выплата в течение первых трех лет работы медицинским и фармацевтическим работникам, указанным в абзаце первом пункта 3.1 Порядка, осуществляется:

1) работникам, имеющим высшее медицинское образование (врачам-специалистам, а также руководителям структурных подразделений медицинских организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление медицинской деятельности), работникам, имеющим высшее фармацевтическое образование (провизорам), в размере 50000 рублей;

2) работникам, имеющим высшее медицинское образование уровня бакалавриата или среднее профессиональное медицинское образование (среднему медицинскому персоналу, а также руководителям структурных подразделений медицинских организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление медицинской деятельности), работникам, имеющим среднее фармацевтическое образование (среднему фармацевтическому персоналу), - фармацевтам в размере 30000 рублей.

3.3. Единовременная выплата, предусмотренная п. 3.1 Порядка, производится на основании документа о получении профессионального

образования, за исключением дополнительного профессионального образования, при условии, что медицинским и (или) фармацевтическим работником впервые заключается трудовой договор по полученной специальности с государственной областной организацией, либо изменяется трудовая функция по трудовому договору с учетом полученной специальности у того же работодателя.

3.4. Единовременная выплата медицинским и фармацевтическим работникам, проработавшим в Мурманской области в государственных областных и (или) муниципальных медицинских организациях, государственных областных и (или) муниципальных образовательных организациях и (или) в государственных областных и (или) муниципальных организациях социального обслуживания 25 лет и более, при увольнении из государственной областной организации в связи с выходом на пенсию по старости или по инвалидности (независимо от стажа работы) осуществляется:

1) работникам, имеющим высшее медицинское образование (врачам-специалистам, а также руководителям структурных подразделений медицинских организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление медицинской деятельности), работникам, имеющим высшее фармацевтическое образование (провизорам), в размере 45000 рублей;

2) работникам, имеющим высшее медицинское образование уровня бакалавриата или среднее профессиональное медицинское образование (среднему медицинскому персоналу, а также руководителям структурных подразделений медицинских организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление медицинской деятельности), работникам, имеющим среднее фармацевтическое образование (среднему фармацевтическому персоналу), - фармацевтам в размере 25000 рублей.

3.5. Ежегодная разовая выплата медицинским и фармацевтическим работникам осуществляется:

1) работникам, имеющим высшее медицинское образование (врачам-специалистам, а также руководителям структурных подразделений медицинских организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление медицинской деятельности), за исключением врачей участковых всех специальностей, врачей общей практики (семейных врачей), работникам, имеющим высшее фармацевтическое образование (провизорам), в размере 20000 рублей;

2) врачам участковым всех специальностей, врачам общей практики (семейным врачам) в размере 30000 рублей;

3) работникам, имеющим высшее медицинское образование уровня бакалавриата или среднее профессиональное медицинское образование (среднему медицинскому персоналу, а также руководителям структурных подразделений медицинских организаций в случае, если в их трудовые

(должностные) обязанности входит осуществление медицинской деятельности), работникам, имеющим среднее фармацевтическое образование (среднему фармацевтическому персоналу), - фармацевтам в размере 10000 рублей.

4. Выплаты педагогическим работникам

4.1. Единовременная выплата педагогическим работникам, окончившим образовательную организацию высшего образования или профессиональную образовательную организацию в возрасте до 35 лет, приступившим в течение года с момента окончания образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву) к работе в государственной областной образовательной организации в должности педагогического работника, осуществляется в размере 60000 рублей.

4.2. Ежегодная выплата в течение первых трех лет работы педагогическим работникам, указанным в пункте 4.1 Порядка, осуществляется в размере 50000 рублей.

4.3. Единовременная выплата педагогическим работникам, проработавшим в Мурманской области в государственных областных и (или) муниципальных образовательных организациях 25 лет и более, при увольнении из государственных областных образовательных организаций в связи с выходом на пенсию по старости или по инвалидности (независимо от стажа работы) осуществляется в размере 45000 рублей.

4.4. Ежегодная разовая выплата педагогическим работникам осуществляется в размере 20000 рублей.

4.5. Право на получение выплат, предусмотренных разделом 4 Порядка, имеют также руководители государственных областных образовательных организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление педагогической деятельности.

5. Выплаты социальным работникам

5.1. Единовременная выплата социальным работникам, проработавшим в Мурманской области в государственных областных и (или) муниципальных организациях социального обслуживания и (или) в государственных областных и (или) муниципальных медицинских организациях 25 лет и более, при увольнении из государственных областных организаций социального обслуживания, государственных областных медицинских организаций в связи с выходом на пенсию по старости или по инвалидности (независимо от стажа работы) осуществляется в размере 25000 рублей.

5.2. Ежегодная разовая выплата социальным работникам государственных областных организаций социального обслуживания, а также государственных областных медицинских организаций осуществляется в размере 10000 рублей.

6. Финансовое обеспечение выплат

6.1. Финансовое обеспечение выплат, предусмотренных настоящим Порядком, осуществляется за счет средств областного бюджета.

6.2. Органы местного самоуправления, руководители муниципальных и государственных областных организаций вправе в пределах своей компетенции самостоятельно при наличии средств принимать дополнительные меры, расширяющие выплаты для медицинских и фармацевтических, педагогических, социальных работников.

Финансирование дополнительных мер, расширяющих выплаты для медицинских и фармацевтических, педагогических, социальных работников, производится за счет средств местных бюджетов соответствующих муниципальных образований и (или) средств соответствующих организаций.
