

ПРОТОКОЛ

публичных слушаний по вопросам выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов, организованных Министерством труда и социального развития Мурманской области в формате видеоконференц-связи

28 ноября 2024 года
14.30 – 16.00

г. Мурманск

Председательствовал:

начальник управления занятости населения Министерства труда и социального развития Мурманской области – Непомилуев Роман Витальевич

1. О требованиях и нововведениях законодательства по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов

Докладчик:

Казарин Р.А. – консультант управления занятости населения Министерства труда и социального развития Мурманской области

2. О контрольно-надзорной деятельности по выполнению работодателями квоты для приема на работу инвалидов

Докладчик:

Григайтите Л.В. – консультант управления занятости населения Министерства труда и социального развития Мурманской области

3. Альтернативные способы выполнения квоты для приема на работу инвалидов. Практика ЦЗН.

Докладчик:

Смоленский О.В. – инспектор I категории ГОБУ ЦЗН Мурманской области.

4. Ответы на вопросы участников публичных слушаний.

Основная часть вопросов касалась требований, предъявляемых к работодателям в связи с вступлением в силу нововведений в законодательство; организации специальных рабочих мест для инвалидов; последовательности действий работодателей в случае отсутствия среди инвалидов подходящих кандидатур для замещения вакантных квотируемых рабочих мест; заключения и согласования с ЦЗН соглашений, заключаемых в рамках использования работодателями альтернативных способов выполнения квоты.

Работодателями высказано пожелание о рассылке им по электронной почте материалов публичных слушаний и размещении на сайте Министерства труда и социального развития Мурманской области презентации и контактных сведений для консультаций.

5. Решено:

5.1. Рекомендовать ГОБУ ЦЗН Мурманской области:

5.1.1. Направить работодателям материалы публичных слушаний.

Срок: 15.12.2024.

5.1.2. Организовать взаимодействие с работодателями для осуществления разъяснений и консультаций по вопросам квотирования рабочих мест для инвалидов, предоставления работодателями сведений о вакансиях и ежемесячных отчетов о выполнении квоты.

Срок: постоянно.

5.1.3. Осуществлять сбор вопросов и предложений работодателей в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов с дальнейшим направлением их в адрес Министерства труда и социального развития Мурманской области.

Срок: постоянно.

5.2. Управлению занятости населения Министерства труда и социального развития Мурманской области:

5.2.1. Разместить материалы публичных слушаний, включая презентацию и контактные сведения для консультаций, на сайте Министерства труда и социального развития Мурманской области и на интерактивном портале службы занятости населения Мурманской области.

Срок: 15.12.2024.

5.2.2. Обеспечить консультирование работодателей и сотрудников ГОБУ ЦЗН Мурманской области по вопросам квотирования рабочих мест для инвалидов.

Срок: постоянно.

5.2.3. Осуществлять анализ вопросов, поступающих от работодателей, направление (при необходимости) запросов в Минтруд России для получения разъяснений, подготовку ответов на вопросы и размещение их на официальных информационных ресурсах.

Срок: в течение года.

5.2.4. Организовать ежегодное проведение публичных слушаний по вопросам выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов.

Срок: ежегодно.

**Начальник управления
занятости населения**

 **Р.В. Непомилуев**