

Министерство труда и социального развития Мурманской области



**ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

№ 1 (2025)

**г. Мурманск
2025**

СОДЕРЖАНИЕ

Вопрос: О направлении работодателем запроса в медицинскую организацию о предоставлении медицинского заключения и обеспечении его наличия в рамках расследования несчастного случая на производстве? (Письмо Минтруда России от 04.03.2025 № 15-3/ООГ-447).....	3
Может ли руководитель организации провести внеплановый инструктаж по охране труда? (Онлайнинспекция.РФ).....	5
Может ли работодатель обучить работника по охране труда до заключения с ним трудового договора? (Онлайнинспекция.РФ).....	6
Допустимы ли исправления в журналах по охране труда? Если да, то как правильно внести правки? (Онлайнинспекция.РФ).....	7
Должны ли проходить обучение по оказанию первой помощи рядовые офисные работники, которые не являются членами комиссий, на них не возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда? (Онлайнинспекция.РФ).....	8

Название документа

Вопрос: О направлении работодателем запроса в медицинскую организацию о предоставлении медицинского заключения и обеспечении его наличия в рамках расследования несчастного случая на производстве.
(Письмо Минтруда России от 04.03.2025 № 15-3/ООГ-447)

Информация о публикации

В данном виде документ опубликован не был

Вопрос: О направлении работодателем запроса в медицинскую организацию о предоставлении медицинского заключения и обеспечении его наличия в рамках расследования несчастного случая на производстве.

Ответ:

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО
от 4 марта 2025 г. № 15-3/ООГ-447**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции обращение (от 6 февраля 2025 г.), поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, а также письмо ООО от 6 февраля 2025 г. и сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 5.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к его компетенции, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Согласно Положению о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 608 (далее - Положение), Минздрав России является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения (пункт 1 Положения), а также принимает порядок выдачи медицинскими организациями медицинских заключений, справок на бумажном носителе и (или) с согласия пациента или его законного представителя в форме электронных документов с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи медицинского работника (пункт 5.2.22 Положения), порядок проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического), включающего определение клинических признаков опьянения и правила химико-токсикологических исследований, а также критерии, при наличии которых имеются достаточные основания полагать, что лицо находится в состоянии опьянения и подлежит направлению на медицинское освидетельствование (пункт 5.2.73 Положения), нормативные правовые акты по другим вопросам в установленной сфере деятельности (пункт 5.2.208 Положения).

Согласно пункту 7 части 4 статьи 13 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» предоставление сведений, составляющих врачебную тайну, без согласия гражданина или его законного

представителя допускается в том числе в целях расследования несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

Частью 3 статьи 229.2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) определено, что материалы расследования несчастного случая включают в том числе медицинское заключение о возможном нахождении пострадавшего при его поступлении в медицинскую организацию в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (отравления) (далее - медицинское заключение), выданное по запросу работодателя (его представителя).

Согласно части второй указанной статьи Кодекса по требованию комиссии (в предусмотренных Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводящего расследование несчастного случая) в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает в том числе выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов.

Таким образом, трудовым законодательством закреплена обязанность работодателя при проведении расследования несчастного случая обеспечить направление запроса в соответствующую медицинскую организацию о предоставлении медицинского заключения и наличие указанного медицинского заключения в материалах расследования.

Вопросы оформления и предоставления медицинской организацией медицинского заключения не относятся к компетенции Минтруда России, в связи с чем за дополнительными разъяснениями Вы вправе обратиться в Минздрав России.

Дополнительно сообщаем, что мнение Департамента по вопросам, содержащимся в письме, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда
Т.М.ЖИГАСТОВА

04.03.2025

Название документа

Вопрос: Может ли руководитель организации провести внеплановый инструктаж по охране труда? («Сайт «Онлайнинспекция.РФ», 2025)

Информация о публикации

Вопрос-ответ // Проект «Открытая Инспекция Труда»: сайт. 2025. URL: <https://онлайнинспекция.рф> (дата обращения: 23.01.2025).

Вопрос: Может ли руководитель организации провести внеплановый инструктаж по охране труда?

Ответ: Может.

Правовое обоснование: Согласно п. 16 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников организации в случаях, обусловленных:

- а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;
- б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;
- в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации;
- г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;
- д) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;
- е) произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;
- ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;
- з) решением работодателя.

В соответствии с п. 17 вышеуказанных Правил внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в локальном нормативном акте работодателя. В случае проведения внепланового обучения по основанию, предусмотренному пп. «а» п. 50 настоящих Правил, внеплановый инструктаж по охране труда для работников по основанию, предусмотренному пп. «в» п. 16 настоящих Правил, может не проводиться. Перечень работников, для которых необходимо проведение внепланового инструктажа по охране труда по основанию, предусмотренному пп. «е» п. 16 настоящих Правил, определяется работодателем и должен включать руководителей и иных работников структурного подразделения, в котором произошли авария и (или) несчастный случай на производстве, а также руководителей и работников иных структурных подразделений, в которых возможно происшествие аналогичной аварии и (или) несчастного случая на производстве.

15.01.2025

Название документа

Вопрос: Может ли работодатель обучить работника по охране труда до заключения с ним трудового договора? («Сайт «Онлайнинспекция.РФ», 2025)

Информация о публикации

Вопрос-ответ // Проект «Открытая Инспекция Труда»: сайт. 2025. URL: <https://онлайнинспекция.рф> (дата обращения: 06.03.2025).

Вопрос: Может ли работодатель обучить работника по охране труда до заключения с ним трудового договора?

Ответ: Полагаем, что нет, поскольку обучение по охране труда проводится работодателем не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора.

Правовое обоснование: Согласно п. 62 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, предусмотренных п. 7 настоящих Правил.

20.02.2025

Название документа

Вопрос: Допустимы ли исправления в журналах по охране труда? Если да, то как правильно внести правки? («Сайт «Онлайнинспекция.РФ», 2025)

Информация о публикации

Вопрос-ответ // Проект «Открытая Инспекция Труда»: сайт. 2025. URL: <https://онлайнинспекция.рф> (дата обращения: 06.03.2025).

Вопрос: Допустимы ли исправления в журналах по охране труда? Если да, то как правильно внести правки?

Ответ: Законом порядок ведения журналов по охране труда не установлен. Работодатель устанавливает его самостоятельно. Одновременно с этим считаем, что исправления в журналах по охране труда допустимы.

Правовое обоснование: Согласно п. 88 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») порядок регистрации проведенного инструктажа по охране труда и форма его документирования утверждаются работодателем.

24.02.2025

Название документа

Вопрос: Должны ли проходить обучение по оказанию первой помощи рядовые офисные работники, которые не являются членами комиссий, на них не возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, согласно требованиям Постановления Правительства от 24.12.2021 № 2464? («Сайт «Онлайнинспекция.РФ», 2025)

Информация о публикации

Вопрос-ответ // Проект «Открытая Инспекция Труда»: сайт. 2025. URL: <https://онлайнинспекция.рф> (дата обращения: 28.02.2025).

Вопрос: Должны ли проходить обучение по оказанию первой помощи рядовые офисные работники, которые не являются членами комиссий, на них не возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, согласно требованиям Постановления Правительства от 24.12.2021 № 2464?

Ответ: Нет, такая необходимость не установлена законодательством.

Правовое обоснование: Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

- а) работников, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;
- б) работников рабочих профессий;
- в) лиц, обязанных оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;
- г) работников, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;
- д) работников, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;
- е) председателя (заместителей председателя) и членов комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим; лиц, проводящих обучение по оказанию первой помощи пострадавшим; специалистов по охране труда, а также членов комитетов (комиссий) по охране труда;
- ж) иных работников по решению работодателя (п. 33 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464)).

17.02.2025