

МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

15.09.2022

№ 547

г. Мурманск

**Об утверждении формы проверочного листа
(списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о
соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных
требований), используемого при осуществлении регионального
государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в
пределах установленной квоты**

На основании части 11.3 статьи 9 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», пункта 1 статьи 53 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», в соответствии с пунктом 2 общих требований к разработке и утверждению проверочных листов (списков контрольных вопросов), утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13.02.2017 № 177, согласно пункту 3 требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 № 1844, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемую форму проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), используемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социального развития Мурманской области от 14.12.2021 № 760 «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем

обязательных требований, составляющих предмет проверки), используемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

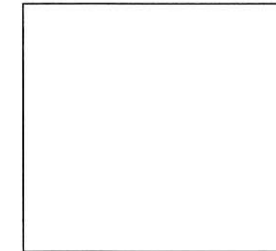
Министр



С.Б. Мякишев

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства труда и
социального развития
Мурманской области
от 15.09.2022 № 544

Форма проверочного листа



QR-код,
предусмотренный
постановлением
Правительства РФ
от 16.04.2021 № 604

Проверочный лист

(список контрольных вопросов, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), используемый при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

№ п/п	I. Общие сведения	
1.1	Сведения о государственном контроле (надзоре)	
1.1.1	Вид государственного контроля (надзора)	Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемый на основании подпункта 6 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
1.1.2	Вид контрольного (надзорного) мероприятия, при	

	осуществлении которого заполняется Проверочный лист (список контрольных вопросов) ¹	
1.2	Область применения Проверочного листа (списка контрольных вопросов) с указанием вида юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, позволяющего однозначно идентифицировать сферу применения формы Проверочного листа (списка контрольных вопросов)	Проверочный лист (список контрольных вопросов) применяется в ходе проведения проверок, проводимых в отношении работодателей - юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (включая филиалы и представительства работодателей), осуществляющих свою деятельность на территории Мурманской области, которым установлена квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Мурманской области, при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, а также может использоваться юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями для самообследования (самопроверки соблюдения обязательных требований)
1.3	Указание на ограничение предмета проверки обязательными требованиями, изложенными в форме Проверочного листа (списка контрольных вопросов)	Предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты является соблюдение работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Мурманской области; предмет проверки ограничивается контролем выполнения работодателем обязательных требований, вопросы о соблюдении которых включены в настоящий Проверочный лист (список контрольных вопросов)
1.4	Наименование органа государственного контроля (надзора)	Министерство труда и социального развития Мурманской области, уполномоченное на осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
1.5	Реквизиты нормативного правового акта об утверждении формы Проверочного листа (списка контрольных вопросов)	Приказ Министерства труда и социального развития Мурманской области от 15.09.2022 № 547 «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении

¹ - казывается уполномоченным должностным лицом, проводящим контрольное (надзорное) мероприятие

		контролируемым лицом обязательных требований), используемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»
1.6	Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа ²	Распоряжение Министерства труда и социального развития Мурманской области от _____ № _____
1.7	Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия и дата его присвоения в едином реестре проверок ³	
1.8	Должность, фамилия и инициалы уполномоченного должностного лица Министерства труда и социального развития Мурманской области, проводящего контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего Проверочный лист (список контрольных вопросов) ⁴	
1.9	Место проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением Проверочного листа (списка контрольных вопросов) ⁵	
1.10	Сведения об объекте государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	
1.10.1	Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя	
1.10.2	Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН)	
1.10.3	Основной государственный регистрационный номер (ОГРН)	
1.10.4	Адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя	

² - указываются уполномоченным должностным лицом, проводящим контрольное (надзорное) мероприятие

³ - указываются уполномоченным должностным лицом, проводящим контрольное (надзорное) мероприятие

⁴ - указываются уполномоченным должностным лицом, проводящим контрольное (надзорное) мероприятие

⁵ - указывается уполномоченным должностным лицом, проводящим контрольное (надзорное) мероприятие

1.10.5	Среднесписочная численность работников работодателя (без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации) согласно данных строки 1 графы 2 статистической формы № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» (за IV квартал предыдущего года ⁶ либо за прошедший месяц, в котором произошло уменьшение среднесписочной численности работников ⁷), утвержденной Федеральной службой государственной статистики	_____ чел.
1.10.6	Численность работников работодателя (без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации), условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда (3-й и 4-й классы условий труда) по результатам специальной оценки условий труда (сумма значений в графах 8, 9, 10, 11 и 12 строки 1.2 формы сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Федеральной службой по труду и занятости)	_____ чел.
1.10.7	Численность работников работодателя, которая вычисляется как разность значений пунктов 1.10.5 и 1.10.6 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов) и используется для расчета размера установленной квоты для приема на работу инвалидов и определения минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов, которые обязан создать (выделить) работодатель в пределах	_____ чел.

⁶ - квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно до 1 февраля исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года (сумма штатной численности работников за октябрь, ноябрь и декабрь, деленная на три)

⁷ - квота для приема на работу инвалидов в течение года подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц; перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников

	установленной квоты	
1.10.8	<p>Расчетное значение установленной квоты для приема на работу инвалидов, составляющее 2 % от значения пункта 1.10.7 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов), но не менее одного рабочего места, при этом дробное число, полученное в результате вычисления квоты, округляется в сторону уменьшения до целого значения.⁸</p> <p>Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, засчитываемое в счет установленной квоты, определяется в зависимости от значения пункта 1.10.7 настоящей таблицы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 100 чел. (включительно) – ноль специальных рабочих мест; - от 101 до 500 чел. (включительно) – одно специальное рабочее место; - от 501 до 1000 чел. (включительно) – два специальных рабочих места; - от 1001 до 2000 чел. (включительно) – четыре специальных рабочих места; - от 2001 и более чел. – шесть специальных рабочих мест 	_____ ед., в том числе _____ специальных рабочих мест
1.10.9	Количество рабочих мест (включая специальные рабочие места), созданных (выделенных) работодателем для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты согласно утвержденному локальному нормативному акту работодателя, содержащему сведения о данных рабочих местах	_____ ед., в том числе _____ специальных рабочих мест
1.10.10	Количество рабочих мест (включая специальные рабочие места), которые работодатель в счет установленной ему квоты арендовал у других работодателей, что подтверждено локальными нормативными актами, копии	_____ ед., в том числе _____ специальных рабочих мест

⁸ - в случае если размер рассчитанной квоты в результате вычисления составит менее единицы, то значение квоты принимается равным единице

	которых предоставлены в органы службы занятости населения Мурманской области	
1.10.11	Количество рабочих мест (включая специальные рабочие места) в общественных объединениях инвалидов и образованных ими организациях, в других организациях и у индивидуальных предпринимателей с численностью работающих инвалидов не менее 50 % от общей штатной численности работников, на которых работают инвалиды, для обеспечения занятости которых работодатель разместил в указанных организациях производственный заказ или заказ на выполнение работы, предоставление услуги, что подтверждено локальными нормативными актами, копии которых предоставлены в органы службы занятости населения Мурманской области	_____ ед., в том числе _____ специальных рабочих мест
1.10.12	Численность инвалидов, фактически работающих непосредственно у работодателя с оформлением трудовых отношений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации	_____ чел., в том числе _____ чел. на специальных рабочих местах
1.11	Критерий выполнения работодателем установленной для него квоты по приему на работу инвалидов	
	Установленная квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае соблюдения равенства значений: ⁹	$p. 1.10.8 = p. 1.10.9 = (p. 1.10.10 + p. 1.10.11 + p. 1.10.12)$

№ п/п	II. Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют об их соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом, соотнесенный с реквизитами нормативных правовых актов (с указанием их структурных единиц), которыми установлены обязательные требования
----------	---

⁹ - инвалиды, принимаемые работодателями на работу в рамках договора аренды рабочих мест и (или) размещения производственного заказа в счет выполнения квоты для приема на работу инвалидов, установленной другим работодателям, не учитываются в счет выполнения их собственной квоты в случае ее установления

	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Категории работодателей, для которых установлены нормы неприменимы	Отметить один из вариантов ответа			Примечание ¹⁰
				да	нет	неприменимо	
Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой							
2.1	Соответствует ли количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, созданных или выделенных в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, т.е. выполняется ли равенство значений в пунктах 1.10.8 и 1.10.9 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов)?	<p>пункт 1 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;</p> <p>пункт 1 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;</p> <p>подпункт 1 пункта 2 статьи 9 Закона Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области»;</p> <p>пункт 2.5 постановления Правительства Мурманской области от 06.10.2005 № 375-ПП «О квотировании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов на территории Мурманской области»</p>	неприменимо к работодателям с численностью работников менее 35 человек согласно пункту 1.10.7 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов), для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается				
2.2	Соответствует ли численность фактически работающих инвалидов (в том числе с учетом аренды рабочих мест и/или размещения производственного заказа, заказа на выполнение работы, предоставление услуги в счет	<p>пункт 1 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;</p> <p>пункт 2.2 статьи 9 Закона Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах</p>	неприменимо к работодателям с численностью работников менее 35 человек согласно пункту 1.10.7 настоящего Проверочного листа				

¹⁰ - графа «Примечание» соответствующей строки таблицы подлежит обязательному заполнению пояснением (комментарием) в случае заполнения графы «неприменимо» в данной строке

	установленной квоты) расчетному количеству рабочих мест для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты, т.е. выполняется ли равенство между значением пункта 1.10.8 и суммой значений пунктов 1.10.10, 1.10.11 и 1.10.12 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов)?	социальной поддержки инвалидов в Мурманской области; пункт 2.5 постановления Правительства Мурманской области от 06.10.2005 № 375-ПП «О квотировании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов на территории Мурманской области»	(списка контрольных вопросов), для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается				
Принятие локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов							
2.3	Имеется ли утвержденный работодателем локальный нормативный акт, содержащий сведения о созданных или выделенных рабочих местах (включая специальные рабочие места) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов?	пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 1 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; подпункт 1 пункта 2 статьи 9 Закона Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области»; пункты 2.2 и 2.5 постановления Правительства Мурманской области от 06.10.2005 № 375-ПП «О квотировании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов на территории Мурманской области»	неприменимо к работодателям с численностью работников менее 35 человек согласно пункту 1.10.7 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов), для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается				
2.4	Имеется ли утвержденный работодателем локальный нормативный акт, содержащий сведения о рабочих местах (включая специальные рабочие	пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;	неприменимо к работодателям с численностью работников менее 35 человек согласно				

	<p>места), которые работодатель в счет установленной ему квоты арендовал у других работодателей?</p>	<p>подпункт 3 пункта 2 статьи 9, пункт 2.1 статьи 9 Закона Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области»;</p> <p>пункты 2.2 и 2.5 постановления Правительства Мурманской области от 06.10.2005 № 375-ПП «О квотировании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов на территории Мурманской области»</p>	<p>пункту 1.10.7 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов), для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается, а также к работодателям, выполняющим установленную им квоту по приему на работу инвалидов без аренды рабочих мест у других работодателей</p>				
2.5	<p>Имеется ли утвержденный работодателем локальный нормативный акт, содержащий сведения о рабочих местах (включая специальные рабочие места) в общественных объединениях инвалидов и образованных ими организациях, в других организациях и у индивидуальных предпринимателей с численностью работающих инвалидов не менее 50 % от общей штатной численности работников, на которых работают инвалиды, для обеспечения занятости которых работодатель разместил в указанных организациях производственный заказ или заказ на выполнение работы, предоставление услуги?</p>	<p>пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;</p> <p>подпункт 3 пункта 2 статьи 9, пункт 2.1 статьи 9 Закона Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области»;</p> <p>пункты 2.2 и 2.5 постановления Правительства Мурманской области от 06.10.2005 № 375-ПП «О квотировании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов на территории Мурманской области»</p>	<p>неприменимо к работодателям с численностью работников менее 35 человек согласно пункту 1.10.7 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов), для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается, а также к работодателям, выполняющим установленную им квоту по приему на работу инвалидов без размещения в счет квоты производственного заказа или заказа на выполнение работы, предоставление услуги</p>				
<p>Ежемесячное представление органам службы занятости информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов</p>							

2.6	Представляется ли ежемесячно работодателем в органы службы занятости населения Мурманской области информация о созданных или выделенных рабочих местах (включая специальные рабочие места) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, а также информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов?	<p>пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;</p> <p>пункт 3 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;</p> <p>пункт 2.1 статьи 9 Закона Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области»</p> <p>пункт 2.5 постановления Правительства Мурманской области от 06.10.2005 № 375-ПП «О квотировании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов на территории Мурманской области»</p>	<p>неприменимо к работодателям с численностью работников менее 35 человек согласно пункту 1.10.7 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов), для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается</p>				
2.7	Представлена ли работодателем в органы службы занятости населения Мурманской области копия утвержденного работодателем локального нормативного акта, содержащего сведения о рабочих местах (включая специальные рабочие места), которые работодатель в счет установленной ему квоты арендовал у других работодателей?	<p>пункт 2.5 постановления Правительства Мурманской области от 06.10.2005 № 375-ПП «О квотировании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов на территории Мурманской области»</p>	<p>неприменимо к работодателям с численностью работников менее 35 человек согласно пункту 1.10.7 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов), для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается, а также к работодателям, выполняющим установленную им квоту по приему на работу инвалидов без аренды рабочих мест у других работодателей</p>				

2.8	Представлена ли работодателем в органы службы занятости населения Мурманской области копия утвержденного работодателем локального нормативного акта, содержащего сведения о рабочих местах (включая специальные рабочие места) в общественных объединениях инвалидов и образованных ими организациях, в других организациях и у индивидуальных предпринимателей с численностью работающих инвалидов не менее 50 % от общей штатной численности работников, на которых работают инвалиды, для обеспечения занятости которых работодатель разместил в указанных организациях производственный заказ или заказ на выполнение работы, предоставление услуги?	пункт 2.5 постановления Правительства Мурманской области от 06.10.2005 № 375-ПП «О квотировании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов на территории Мурманской области»	неприменимо к работодателям с численностью работников менее 35 человек согласно пункту 1.10.7 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов), для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается, а также к работодателям, выполняющим установленную им квоту по приему на работу инвалидов без размещения в счет квоты производственного заказа или заказа на выполнение работы, предоставление услуги					
-----	--	--	---	--	--	--	--	--

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность проверяющего, заполняющего Проверочный лист (список контрольных вопросов))

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность проверяющего, заполняющего Проверочный лист (список контрольных вопросов))

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя или его уполномоченного представителя)

«__» _____ 20__ г.
