

Потребность Мурманской области в привлечении иностранных работников из визовых стран в 2025 году

В Мурманской области иностранные граждане пользуются правом свободно распоряжаться своими способностями к труду с учетом предусмотренных законодательством Российской Федерации ограничений. В основу ограничений положен принцип приоритетного использования национальных трудовых ресурсов при реализации миграционной политики в регионе.

Министерство труда и социального развития Мурманской области (далее – Министерство) осуществляет полномочия, направленные на защиту регионального рынка труда с помощью основных механизмов регулирования притока трудовых мигрантов в регион.

Так, ежегодно Министерство определяет потребность Мурманской области в привлечении иностранных работников, прибывающих из стран с визовым режимом въезда на территорию Российской Федерации, на основании решений Межведомственной комиссией по вопросам привлечения и использования иностранных работников, утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 10.06.2014 № 300-ПП.

В 2024 году проведено 9 заседаний межведомственной комиссии. С заявками о потребности в привлечении иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в 2025 году обратилось 9 работодателей: АО «Река Поной», ООО «Семь Орхидей» и ООО «Студия тайского массажа и СПА «ТайРай», ООО «Велестрой», ООО «ВелестройМонтаж», ООО «Велестрой – СМУ», ООО «Ренстройдеталь», ООО «Ренконс Хэви Индастрис» и ООО «РенСервис» в основном в сферу строительства. Общая потребность работодателей в привлечении составила 1741 иностранный работник. С учётом принципа приоритетного трудоустройства российских граждан и наличием региональных трудовых ресурсов потребность работодателей была частично отклонена с возможностью удовлетворения за счёт региональных трудовых ресурсов.

В итоге согласованная численность на 2025 год составила 1588 иностранных работников по профессиям, которые не востребованы у жителей Мурманской области или по которым отсутствуют подходящие специалисты, соответствующие квалификационным требованиям работодателя, на региональном рынке труда.
