**Порядок подачи и рассмотрения заявки о потребности в иностранных работниках (в рамках квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности)**

Заявка представляется работодателем (заказчиком работ, услуг) в соответствующий уполномоченный орган субъекта РФ (на территории Мурманской области – Министерство труда и социального развития Мурманской области).

Рассмотрению подлежат заявки работодателей, представленные по форме, предусмотренной Правилами определения органами государственной власти субъекта РФ потребности в привлечении иностранных работников (утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 23 января 2014 года №27н) и заполненные согласно рекомендациям к Правилам.

Заявки работодателей представляются в уполномоченный орган на бумажном носителе и в электронной форме с использованием АИК «Миграционные квоты», размещенной в сети "Интернет" ([www.migrakvota.gov.ru](http://www.migrakvota.gov.ru)).

Заявки, заполнение которых не соответствует Правилам, возвращаются работодателю, заказчику работ (услуг) на доработку в течение пяти дней с момента их поступления в уполномоченный орган субъекта РФ (пп. "а" п. 6 Правил).

В течение 20 дней со дня поступления соответствующей заявки работодателя, заказчика работ (услуг) в уполномоченный орган региональная Межведомственная комиссия по вопросам привлечения и использования иностранных работников (далее – Межведомственная комиссия)[[1]](#footnote-1) принимает решение об удовлетворении заявки в полном объеме либо ее полном или частичном отклонении (п. 7 Правил).

Межведомственная комиссия при рассмотрении заявки работодателя руководствуется принципами обеспечения национальной безопасности, поддержания баланса трудовых ресурсов, содействия трудоустройству в приоритетном порядке граждан Российской Федерации.

При принятии решения по заявке работодателя Межведомственная комиссия учитывает следующие положения:

- отсутствие возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов, а также их привлечения из других субъектов РФ;

- указание в заявке работодателя заработной платы, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации;

- предоставление работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

- отсутствие у работодателя неустраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

соблюдение работодателем допустимой доли иностранных работников, привлекаемых в различные отрасли экономики, а также иных требований, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

Основания для принятия решения об удовлетворении заявки в полном объеме предусмотрены п. п. 11, 14 Правил, основания для ее частичного отклонения - п. п. 13, 15 Правил, а основания для ее полного отклонения - п. п. 12, 16 Правил.

1. Утверждена постановлением Правительства Мурманской области от 10.06.2014 № 300-ПП «Об организации работы по определению потребности в привлечении и использовании иностранных работников». [↑](#footnote-ref-1)