

Перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований*

При осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты устанавливаются следующие индикаторы риска нарушения обязательных требований:

- уменьшение по сравнению с предшествующим периодом численности инвалидов, работающих у контролируемого лица;
- выявление в ходе проведения мониторинга безопасности с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» отсутствия формы, содержащей сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов контролируемым лицом, заполнявшим такую форму в предшествующем периоде;
- выявление факта обращения в органы службы занятости населения в целях поиска работы инвалида, уволенного в текущем году контролируемым лицом.

Министерство в целях выявления индикаторов риска нарушения обязательных требований использует сведения о контролируемых лицах, полученные в ходе проведения профилактических мероприятий, из ведомственных информационных систем, систем межведомственного информационного взаимодействия, иных информационных систем.

**утверждены постановлением Правительства Мурманской области от 17.03.2025 № 191-ПП «О внесении изменений в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»*

**Критерии
отнесения деятельности объектов контроля к определенной
категории риска при осуществлении регионального
государственного контроля (надзора) за приемом на работу
инвалидов в пределах установленной квоты**

1. Объект контроля относится к категории высокого риска, если в течение трех лет, предшествующих году принятия решения об отнесении объекта контроля к категории риска, контролируемым лицом неоднократно (два раза и более) нарушены обязательные требования:

- вступило в законную силу постановление о назначении административного наказания работодателю за административное правонарушение, предусмотренное частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП), или постановление о назначении административного наказания должностному лицу работодателя (работодателю) за административное правонарушение, предусмотренное статьей 19.7 КоАП (в связи с неисполнением обязанностей в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов);

- вступило в законную силу постановление о прекращении производства по делу об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.42 КоАП или статьей 19.7 КоАП, в отношении работодателя на основании пункта 6 части 1 статьи 24.5 КоАП или пункта 2 части 1.1 статьи 29.9.

2. Объект контроля относится к категории среднего риска, если в течение трех лет, предшествующих году принятия решения об отнесении объекта контроля к категории риска, контролируемым лицом однократно нарушены обязательные требования:

- вступило в законную силу постановление о назначении административного наказания работодателю за административное правонарушение, предусмотренное частью 1 статьи 5.42 КоАП, или постановление о назначении административного наказания должностному лицу работодателя (работодателю) за административное правонарушение, предусмотренное статьей 19.7 КоАП (в связи с неисполнением обязанностей в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов).

3. При отсутствии фактов, указанных в пунктах 1 и 2 настоящего приложения, объект контроля относится к категории низкого риска.