

Справочная информация о Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодежи (далее – Конкурс) организуется во исполнение пункта 30 Плана мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р.

В 2022 году Конкурс проводится впервые и будет реализован в несколько этапов.

Конкурс призван стать площадкой для обмена опытом практик трудоустройства, которые в дальнейшем могут быть применены на разных уровнях.

Организатором Конкурса выступает Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Соорганизатором Конкурса являются автономная некоммерческая организация «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)», Министерство просвещения Российской Федерации, автономная некоммерческая организация «Национальное агентство развития квалификаций», автономная некоммерческая организация «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов».

Цель Конкурса – выявление лучших практик в сфере трудоустройства молодежи.

Задачи Конкурса:

- а) выявление лучших практик трудоустройства молодежи;
- б) размещение отобранных практик на общедоступном интернет-ресурсе;
- в) обмен существующим опытом и тиражирование практик трудоустройства молодежи на муниципальном, региональном и федеральном уровне.

УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

Принять участие в Конкурсе могут команды и индивидуальные участники, осуществляющие реализацию практик трудоустройства молодежи в различных сферах экономики, осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации:

- а) федеральные органы государственной власти;
- б) органы государственной власти субъектов Российской Федерации;
- в) органы местного самоуправления;
- г) государственные корпорации;
- д) государственные и муниципальные учреждения;
- е) образовательные организации;
- ж) индивидуальные предприниматели;
- з) коммерческие организации;

и) некоммерческие организации.

НОМИНАЦИИ КОНКУРСА

Номинации Конкурса разделены по уровням: отдельно будут оценены практики организаций, крупных корпораций, муниципальных, региональных и федеральных уровней.

Перечень номинаций отображен в приложении 1.

ЭТАПЫ КОНКУРСА

Конкурс проводится в четыре этапа:

1. Подача заявок на участие в Конкурсе будет осуществляться в период с 12 сентября по 11 октября 2022 года путем заполнения соответствующей формы заявки через <https://leader-id.ru>.
2. Оценка заявленных практик Экспертным советом пройдет в период с 17 по 30 октября 2022 года.
3. Очный (финальный) этап Конкурса состоится 08 декабря 2022 года, конкурсанты в очном формате презентуют заявленные практики.
4. Церемония закрытия Конкурса состоится 09 декабря 2022 года в очном формате, на которой будет организовано награждение победителей и призеров Конкурса.

Информация о победителях и призерах будет опубликована на интернет-ресурсе www.worldskills.ru.

ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ

Экспертный совет сформирован из числа опытных и авторитетных специалистов и экспертов.

Состав Экспертного совета, а также кандидатура главного эксперта Конкурса будут утверждены решением Организационного комитета по подготовке и проведению Конкурса.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

Оценка практик осуществляется в соответствии со следующими критериями:

- «Уникальность и новизна» – предполагает оценивание практики на основе не изученных полностью вопросов и путей их разрешения или предложений новаторского способа решения каких-либо проблем;
- «Соответствие практики интересам целевой аудитории» – предполагает оценивание практики на основании интересов целевой аудитории указанной в поданной заявке. Её необходимость должна быть обоснована предварительными исследованиями;

- «Опыт реализации практики» – предполагает оценивание практики на основании продолжительности реализации практики;
- «Практические результаты практики» – предполагает оценивание практики на основании реальных абсолютных и относительных результатов практики;
- «Возможность тиражирования практики» – предполагает оценивание практики на основании возможности рассмотрения технологии практики как самостоятельного продукта для распространения в других организациях на муниципальном, региональном и федеральном уровнях;
- «Соответствие практики реальным потребностям экономики» – предполагает оценивание практики на основании соответствия наиболее актуальным потребностям экономики Российской Федерации;
- «Соотношение количества участников практики и общей численности целевой аудитории соответствующего уровня» – предполагает оценивание практики на основании доли участия молодежи в практике от общего количества целевой аудитории соответствующего уровня;
- «Наличие собственной образовательной программы либо разработанной методики работы» – предполагает оценивание практики на основании представленной образовательной программы, либо разработанной методики работы;
- «Популяризация практики в публичном пространстве» – предполагает оценивание практики на основании распространения практики в современной и доступной форме для широкого круга заинтересованных лиц;
- «Соотношение численности команды и финансовых затрат на реализацию практики с ее результатами» – предполагает оценивание практики на основании информации о количестве участников команды организаторов и бюджета, предусмотренного на реализацию мероприятий в рамках практики, с полученными количественными и качественными результатами.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Электронная почта для уточнения информации об участии в Конкурсе: konkurs_praktik@worldskills.ru. Подробная информация о Конкурсе также представлена на сайте worldskills.ru.

Приложение 1

Таблица блоков и номинаций Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи

Практики уровня организаций		
№	Наименование блока	Наименование номинаций
1.	Цифровые решения	Лучшие цифровые решения для мероприятий по содействию занятости молодёжи

2.	Особые категории молодежи	<p>Лучшие практики по трудоустройству особых категорий молодежи (инвалиды, лица с ограниченными возможностями здоровья)</p> <p>Лучшие практики по трудоустройству молодых людей, завершивших службу в армии по призыву</p> <p>Лучшие практики по трудоустройству молодежи из числа детей-сирот</p>
3.	Сохранение кадрового потенциала в регионе	<p>Лучшие практики по сохранению молодежного кадрового потенциала региона</p> <p>Лучшие практики сохранения кадрового потенциала и привлечения молодежи в моногорода и закрытые административно-территориальные образования</p>
4.	Привлечение молодежи из других регионов	Лучшие практики по привлечению молодежи на работу в регион
5.	Взаимодействие с организациями и корпорациями	Лучшие практики взаимодействия с работодателем, общественными организациями и центрами занятости населения
6.	Сопровождение от обучения до трудоустройства	Лучшие практики сопровождения от образовательной организации до рабочего места
7.	Исследования и разработки	Лучшие практики привлечения молодежи в наукоемкие и высокотехнологичные сферы
8.	Адаптация	Лучшие практики адаптации, сопровождения и построения карьерной траектории молодого специалиста

Практики уровня крупных корпораций		
№	Наименование блока	Наименование номинаций
1.	Цифровые решения	Лучшие цифровые решения для мероприятий по содействию занятости молодежи
2.	Особые категории молодежи	<p>Лучшие практики по трудоустройству особых категорий молодежи (инвалиды, лица с ограниченными возможностями здоровья)</p> <p>Лучшие практики по трудоустройству молодых людей, завершивших службу в армии по призыву</p> <p>Лучшие практики по трудоустройству молодежи из числа детей-сирот</p>
3.	Сохранение кадрового потенциала в регионе	<p>Лучшие практики по сохранению молодежного кадрового потенциала региона</p> <p>Лучшие практики сохранения кадрового потенциала и привлечения молодежи в моногорода и закрытые административно-территориальные образования</p>
4.	Привлечение молодежи из других регионов	Лучшие практики по привлечению молодежи на работу в регион
5.	Взаимодействие с организациями и корпорациями	Лучшие практики взаимодействия с работодателем, общественными организациями и центрами занятости населения
6.	Сопровождение от	Лучшие практики сопровождения от образовательной

	обучения до трудоустройства	организации до рабочего места
7.	Исследование и разработки	Лучшие практики привлечения молодежи в наукоемкие и высокотехнологичные сферы
8.	Адаптация	Лучшие практики адаптации, сопровождения и построения карьерной траектории молодого специалиста

Практики муниципального уровня		
№	Наименование блока	Наименование номинаций
1.	Цифровые решения	Лучшие цифровые решения для мероприятий по содействию занятости молодёжи
2.	Особые категории молодежи	Лучшие практики по трудоустройству особых категорий молодежи (инвалиды, лица с ограниченными возможностями здоровья) Лучшие практики по трудоустройству молодых людей, завершивших службу в армии по призыву Лучшие практики по трудоустройству молодежи из числа детей-сирот
3.	Сохранение кадрового потенциала в регионе/муниципалитета	Лучшие практики по сохранению молодежного кадрового потенциала региона/муниципалитета Лучшие практики сохранения кадрового потенциала и привлечения молодежи в моногорода и закрытые административно-территориальные образования
4.	Привлечение молодежи из других регионов	Лучшие практики по привлечению молодежи на работу в регион/муниципалитет
5.	Взаимодействие с организациями и корпорациями	Лучшие практики взаимодействия с работодателем, общественными организациями и центрами занятости населения
6.	Сопровождение от обучения до трудоустройства	Лучшие практики сопровождения от образовательной организации до рабочего места
7.	Исследование и разработки	Лучшие практики привлечения молодежи в наукоемкие и высокотехнологичные сферы
8.	Адаптация	Лучшие практики адаптации, сопровождения и построения карьерной траектории молодого специалиста

Практики регионального уровня		
№	Наименование блока	Наименование номинаций
1.	Цифровые решения	Лучшие цифровые решения для мероприятий по содействию занятости молодёжи
2.	Особые категории молодежи	Лучшие практики по трудоустройству особых категорий молодежи (инвалиды, лица с ограниченными возможностями здоровья) Лучшие практики по трудоустройству молодых людей, завершивших службу в армии по призыву Лучшие практики по трудоустройству молодежи из числа детей-сирот

3.	Сохранение кадрового потенциала в регионе	<p>Лучшие практики по сохранению молодежного кадрового потенциала региона</p> <p>Лучшие практики сохранения кадрового потенциала и привлечения молодежи в моногорода и закрытые административно-территориальные образования</p>
4.	Привлечение молодежи из других регионов	Лучшие практики по привлечению молодежи на работу в регион
5.	Взаимодействие с организациями и корпорациями	Лучшие практики взаимодействия с работодателем, общественными организациями и центрами занятости населения
6.	Сопровождение от обучения до трудоустройства	Лучшие практики сопровождения от образовательной организации до рабочего места
7.	Исследование и разработки	Лучшие практики привлечения молодежи в наукоемкие и высокотехнологичные сферы
8.	Адаптация	Лучшие практики адаптации, сопровождения и построения карьерной траектории молодого специалиста
