

**Министерство труда и социального развития
Мурманской области**



**ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

№ 4 (2025)

**г. Мурманск
2025**

СОДЕРЖАНИЕ

Письмо Минтруда России от 30.10.2025 № 15-2/ООГ-2137 «О составе комиссии по проверке знания требований охраны труда у работодателя и прохождении обучения требованиям охраны труда соответствующими лицами».....	3
Письмо Минтруда России от 06.11.2025 № 15-4/ООГ-2175 «О последствиях отсутствия в отчете о проведении СОУТ информации о проведении измерений показателей тяжести трудового процесса на рабочих местах, где работают женщины, и внесении в него исправлений».....	5

Название документа

Вопрос: О составе комиссии по проверке знания требований охраны труда у работодателя и прохождении обучения требованиям охраны труда соответствующими лицами.
(Письмо Минтруда России от 30.10.2025 № 15-2/ООГ-2137)

Информация о публикации

В данном виде документ опубликован не был

Вопрос: О составе комиссии по проверке знания требований охраны труда у работодателя и прохождении обучения требованиям охраны труда соответствующими лицами.

Ответ:

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО
от 30 октября 2025 г. № 15-2/ООГ-2137**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение (от 21.10.2025), поступившее на официальный сайт Минтруда России, и сообщает следующее.

На основании пункта 5.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к его компетенции, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" утверждены Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее - Правила).

Пунктом 73 Правил предусмотрено, что в состав комиссий по проверке знания требований охраны труда у работодателя, в том числе по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, по вопросам охраны труда, могут включаться руководители и специалисты структурных подразделений, руководители и специалисты служб охраны труда, лица, проводящие обучение по охране труда. Также в состав комиссии включаются по согласованию представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников такой организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии).

В соответствии с пунктом 44 Правил работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками

представительных органов организаций, а также лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда в соответствии с пунктом 101 Правил, проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Одновременно обращаем внимание, что данный ответ Департамента на обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельно заданный вопрос.

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда
А.А.ВОРОТИЛКИН

30.10.2025

Название документа

Вопрос: О последствиях отсутствия в отчете о проведении СОУТ информации о проведении измерений показателей тяжести трудового процесса на рабочих местах, где работают женщины, и внесении в него исправлений.

(Письмо Минтруда России от 06.11.2025 № 15-4/ООГ-2175)

Информация о публикации

В данном виде документ опубликован не был

Вопрос: О последствиях отсутствия в отчете о проведении СОУТ информации о проведении измерений показателей тяжести трудового процесса на рабочих местах, где работают женщины, и внесении в него исправлений.

Ответ:

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО
от 6 ноября 2025 г. № 15-4/ООГ-2175**

Департамент условий и охраны труда в соответствии с компетенцией рассмотрел обращения от 13 октября 2025 г., от 14 октября 2025 г., поступившие на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

В соответствии с частью 5 статьи 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ (далее - Федеральный закон № 426-ФЗ) комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

При этом аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты согласно части 6 статьи 9 Федерального закона № 426-ФЗ.

Вместе с тем отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса осуществляется в соответствии с пунктами 83 - 95 Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 21 ноября 2023 г. № 817н (далее - Методика).

Также следует отметить, что нормы при отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса в отношении показателей тяжести трудового процесса, предусмотренных таблицами 1, 2, 4 Приложения № 13 к Методике, у мужчин и женщин отличаются.

Таким образом, если в сведениях, переданных в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ) вместе с отчетом, отсутствует информация о проведении измерений показателей тяжести трудового процесса на рабочих местах, на которых работают женщины, в случае когда на соответствующих аналогичных рабочих местах работают как мужчины, так и женщины, то в отношении такого отчета может сработать алгоритм по выявлению признаков нарушений требований законодательства о специальной оценке условий труда.

Одновременно сообщаем, что в соответствии с частью 1 статьи 18 Федерального закона № 426-ФЗ обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда во ФГИС СОУТ возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.

Обращаем внимание, что законодательством о специальной оценке условий труда не предусмотрена корректировка осуществленных в рамках проведения специальной оценки условий труда исследований, отнесения условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда, а также внесение в отчет, содержащийся во ФГИС СОУТ, иных исправлений, которые могут повлиять на результаты проведения специальной оценки условий труда.

В связи с вышеизложенным внесение изменений в электронную версию отчета о проведении специальной оценки условий труда законодательством о специальной оценке условий труда не предусмотрено.

Вместе с тем по вопросам технического характера, в том числе в отношении корректности алгоритма по выявлению признаков нарушений требований законодательства о специальной оценке условий труда, необходимо обратиться в техническую поддержку ФГИС СОУТ (+7 (495) 587-88-89 доб.: 0000, fgisout-sp@mintrud.gov.ru).

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда
А.А.ВОРОТИЛКИН

06.11.2025