

МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРИКАЗ**

21.07.2024

№ 128

г. Мурманск

**Об утверждении Доклада о правоприменительной практике по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты за 2023 год**

В соответствии с частью 2 статьи 47 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», пунктом 20 Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденного постановлением Правительства Мурманской области от 22.09.2021 № 688-ПП, **п р и к а з ы в а ю :**

утвердить прилагаемый Доклад о правоприменительной практике по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты за 2023 год.

Министр



С.Б. Мякишев

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства  
труда и социального  
развития Мурманской  
области  
от 21.02.2024 № 128

**Доклад**  
**о правоприменительной практике по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты за 2023 год**

Настоящий Доклад о правоприменительной практике по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты за 2023 год (далее – Доклад), подготовлен во исполнение части 2 статьи 47 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248-ФЗ), пункта 20 Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденного постановлением Правительства Мурманской области от 22.09.2021 № 688-ПП (далее – Положение).

**1. Общие положения**

1.1. Министерство труда и социального развития Мурманской области (далее – Министерство) в целях реализации Положения осуществляет региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – региональный государственный контроль).

Функция осуществления регионального государственного контроля передана Министерству с 09.01.2020 в соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 05.11.2019 № 503-ПП «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социального развития Мурманской области».

1.2. Предметом регионального государственного контроля является соблюдение работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Мурманской области.

1.3. Объектом регионального государственного контроля является деятельность, действия (бездействие) работодателей, численность работников которых составляет не менее 35 человек (далее - контролируемые лица), в рамках которых должны соблюдаться обязательные требования законодательства в области квотирования рабочих мест. Учет объектов контроля осуществляется Министерством посредством сбора и обработки

общедоступной информации; информации, получаемой в рамках межведомственного взаимодействия; анализа результатов контрольных мероприятий.

## **2. Правоприменительная практика осуществления регионального государственного контроля**

### **2.1. Организация и проведение контрольных (надзорных) мероприятий**

В целях обеспечения реализации Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в Мурманской области приняты:

1) Закон Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области»;

2) постановление Правительства Мурманской области от 06.10.2005 № 375-ПП «О квотировании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов на территории Мурманской области».

Для работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Мурманской области, среднесписочная численность работников которых составляет 35 и более чел. (далее – подконтрольные субъекты), установлены:

- квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов к среднесписочной численности работников;

- в счет установленной квоты – минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для организаций со среднесписочной численностью работников: от 101 до 500 чел. – одно специальное рабочее место; от 501 до 1000 чел. – два специальных рабочих места; от 1001 до 2000 чел. – четыре специальных рабочих места; от 2001 и более чел. – шесть специальных рабочих мест.

В соответствии с Положением, при осуществлении регионального государственного контроля, взаимодействие должностных лиц Министерства, уполномоченных на проведение регионального государственного контроля (далее – должностные лица Министерства), с контролируемыми лицами осуществляется посредством проведения следующих контрольных (надзорных) мероприятий:

1) документарная проверка;

2) выездная проверка.

Без взаимодействия с контролируемыми лицами региональный государственный контроль осуществляется посредством наблюдения за соблюдением обязательных требований.

При осуществлении регионального государственного контроля, должностными лицами Министерства проводится оценка соблюдения контролируемыми лицами следующих обязательных требований:

- создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, в том числе специальных рабочих мест;

- принятие локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты, в том числе специальных рабочих мест;

- ежемесячное представление в органы службы занятости информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Основанием для проведения контрольных (надзорных) мероприятий является:

1) наличие у Министерства сведений о причинении вреда (ущерба) или об угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;

2) наступление сроков проведения контрольных (надзорных) мероприятий, включенных в план проведения контрольных (надзорных) мероприятий;

3) поручение Президента Российской Федерации, поручение Правительства Российской Федерации о проведении контрольных (надзорных) мероприятий в отношении конкретных контролируемых лиц;

4) требование прокурора о проведении контрольного (надзорного) мероприятия в рамках надзора за исполнением законов, соблюдением прав и свобод человека и гражданина по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям;

5) истечение срока исполнения решения Министерства об устранении выявленного нарушения обязательных требований - в случаях, установленных частью 1 статьи 95 Федерального закона № 248-ФЗ.

В 2023 году Министерством плановые и внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия не проводились.

## 2.2. Профилактика рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в рамках осуществления регионального государственного контроля

Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям по региональному государственному контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2023 год, утверждена приказом Министерства от 07.12.2022 № 757 (далее – Программа профилактики).

Программой профилактики предусмотрены следующие виды профилактических мероприятий: информирование; обобщение правоприменительной практики; объявление предостережения; консультирование; самообследование; профилактический визит.

В целях повышения информированности контролируемых лиц о действующих обязательных требованиях, предотвращения нарушения обязательных требований на официальном сайте Министерства в разделе «Государственный надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» размещены:

- Положение;

Вышеуказанные документы размещены на официальном сайте Министерства в разделе «Государственный надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» и доступны для использования контролирующими лицами.

В 2023 году деклараций соблюдения обязательных требований от контролируемых лиц в Министерство не поступало.

В целях информирования контролируемых лиц об обязательных требованиях, предъявляемых к их деятельности, основаниях и о рекомендуемых способах снижения категории риска, по инициативе Министерства на 2023 год было запланировано 10 профилактических визитов. Проведено 9 профилактических визитов в форме профилактической беседы по месту осуществления деятельности контролируемого лица (1 работодатель отказался от проведения профилактического визита). По результатам профилактических визитов организациям присвоена низкая категория риска.

### **3. Предложения об актуализации обязательных требований, о внесении изменений в законодательство Российской Федерации о государственном контроле (надзоре), муниципальном контроле**

Нормативное правовое обеспечение является достаточным для эффективного осуществления государственного контроля.

Предложений по актуализации обязательных требований и совершенствованию законодательства в сфере осуществления государственного контроля не имеется.

---