

МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

15.12.2020

№ 463

г. Мурманск

Об утверждении Программы профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, на 2021 год и плановый период 2022-2023 годов

В соответствии со статьей 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», в целях предупреждения нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемую Программу профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, на 2021 год и плановый период 2022-2023 годов (далее – Программа).

2. Управлению занятости населения (Непомилуев Р.В.):

2.1. Организовать работу по выполнению утвержденной Программы в 2021 году.

2.2. Обеспечить подготовку отчета об исполнении мероприятий Программы за 2021 год в срок до 10 декабря 2021 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



С.Б. Мякишев

УТВЕРЖДЕНА
приказом Министерством труда и
социального развития Мурманской
области
от 15.12.2020 № 463

ПРОГРАММА
профилактики нарушений обязательных требований,
установленных законодательством в сфере квотирования
рабочих мест для трудоустройства инвалидов, на 2021 год и плановый
период 2022-2023 годов

1. Общие положения

1. Программа профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, на 2021 год и плановый период 2022-2023 годов (далее – Программа) разработана в соответствии с частью 8.2. Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

2. Программа направлена на предупреждение нарушений обязательных требований, соблюдение которых оценивается Министерством труда и социального развития Мурманской области (далее – Министерство) при проведении мероприятий регионального государственного надзора и контроля на территории Мурманской области в отношении подконтрольных субъектов.

3. Программа рассчитана на краткосрочный (2021 год) и плановый (2022-2023 годы) периоды.

2. Аналитическая часть

2.1. Вид осуществляемого регионального государственного надзора и контроля

В соответствии с подпунктом 6 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», постановления Правительства Мурманской области от 18.12.2017 № 600-ПП «Об утверждении Порядка организации и осуществления регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов» Министерство уполномочено осуществлять региональный государственный надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения

проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее - региональный государственный надзор и контроль).

2.2. Обзор осуществляемого регионального государственного надзора и контроля

2.2.1. Подконтрольные субъекты.

Подконтрольными субъектами осуществляемого регионального государственного надзора и контроля являются юридические лица и индивидуальные предприниматели, среднесписочная численность работников которых составляет 35 и более человек за исключением юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, освобожденных от обязательного квотирования рабочих мест в соответствии с федеральным законодательством.

2.2.2. Обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного надзора и контроля.

В целях обеспечения реализации Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» на территории Мурманской области приняты:

1) Закон Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области»;

2) постановление Правительства Мурманской области от 06.10.2005 № 375-ПП «О квотировании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов на территории Мурманской области».

Перечень правовых актов и их отдельных частей, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении Министерством регионального государственного надзора и контроля, утвержден приказом Министерства от 24.03.2020 № 196.

2.2.3. В соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 06.10.2005 № 375-ПП «О квотировании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов на территории Мурманской области» для подконтрольных субъектов установлены:

1) квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов к среднесписочной численности работников, но не менее одного рабочего места;

2) минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для организаций со среднесписочной численностью работников:

- от 101 до 500 человек - одно специальное рабочее место;
- от 501 до 1000 человек - два специальных рабочих места;
- от 1001 до 2000 человек - четыре специальных рабочих места;
- более 2001 человека - шесть специальных рабочих мест.

2.2.4. Проведенные мероприятия по контролю.

В соответствии с утвержденным приказом Министерства от 18.02.2020

№ 105 Планом проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей проверок на 2020 год, было запланировано к проведению 31 плановая проверка юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

Во исполнение постановления Губернатора Мурманской области от 26.03.2020 № 60-ПГ «О внесении изменений в постановление Губернатора Мурманской области от 16.03.2020 № 47-ПГ», в соответствии с абзацем 9 подпункта «а» пункта 7 Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 30.06.2010 № 489, Министерством 30.03.2020 принято решение об исключении 3 проверок из Плана проверок.

В связи с принятием постановления Правительства Российской Федерации от 03.04.2020 № 438 «Об особенностях осуществления в 2020 году государственного контроля (надзора), муниципального контроля и о внесении изменения в пункт 7 Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», в соответствии с подпунктом «а» пункта 7 Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2010 № 489, Министерством 21.04.2020 принято решение об исключении 20 проверок из Плана проверок.

Всего за 2020 год Министерством проведено 8 проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, нарушений не выявлено. Внеплановые проверки юридических лиц и индивидуальных предпринимателей Министерством не проводились.

2.2.5. Проведенные мероприятия по профилактике нарушений обязательных требований.

Приказом Министерства от 24.03.2020 № 195 утверждена Программа профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, на 2020 год.

План мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований в 2020 году, отчет о выполнении размещен на сайте Министерства в разделе «Государственный надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

2.2.6. Анализ и оценка рисков причинения вреда

По анализам проведенных проверок за предыдущие периоды типичными нарушениями обязательных требований законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов являлись:

– неисполнение субъектами государственного контроля (надзора) обязанности по представлению информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов либо представление такой информации с нарушением срока, в неполном объеме либо искаженном виде;

– неисполнение субъектами государственного контроля (надзора) обязанности по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

На основании вышеизложенного профилактические мероприятия в целях повышения информированности подконтрольных субъектов о действующих обязательных требованиях, предотвращения нарушения обязательных требований остаются востребованными в рамках осуществления регионального государственного надзора и контроля.

2.3. Цели и задачи Программы

2.3.1. Цели Программы:

- 1) предупреждение, выявление и пресечение нарушений работодателями, осуществляющих свою деятельность на территории Мурманской области;
- 2) разъяснение подконтрольным субъектам обязательных требований;
- 3) создание мотивации к добросовестному поведению подконтрольных субъектов;
- 4) повышение прозрачности системы регионального государственного контроля;
- 5) снижение уровня ущерба охраняемым законом ценностям.

2.3.2. Задачи Программы:

- 1) укрепление системы профилактики нарушений обязательных требований путем активизации профилактической деятельности;
- 2) выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований;
- 3) повышение правосознания и правовой культуры подконтрольных субъектов.

3. План мероприятий по профилактике нарушений на 2021 год и плановый период 2022 - 2023 годов

№ п/п	Вид мероприятия	Периодичность/сроки исполнения мероприятия	Ответственное структурное подразделение
1	Актуализация и размещение на официальном сайте Министерства	по мере необходимости	управление занятости населения

	перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, текстов соответствующих нормативных правовых актов, а также актуализация указанных перечней и текстов		
2	Информирование юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований (консультации, семинары, горячие линии и др.)	по мере необходимости, но не реже 1 раза в полугодие	управление занятости населения, центры занятости населения
3	Проведение разъяснительной работы среди юридических лиц, индивидуальных предпринимателей во время проведения выездных контрольных мероприятий	в соответствии с планом проведения проверок	должностные лица, уполномоченные на проведение проверки
4	Обобщение практики осуществления регионального государственного надзора и контроля	по мере необходимости, но не реже 1 раза в год	управление занятости населения
5	Актуализация руководства по соблюдению обязательных требований	по мере необходимости	управление занятости населения
6	Участие в публичных обсуждениях результатов правоприменительной практики исполнительных органов государственной власти Мурманской области по региональным видам государственного контроля (надзора)	1 раз в квартал	управление занятости населения

4. Целевые показатели результативности мероприятий Программы

Наименование	Значение отчетного показателя на 2021 год и планируемые отчетные показатели на 2022 - 2023 годы		
	2021 год	2022 год	2023 год
Количество проведенных профилактических мероприятий в процентном отношении к количеству мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по профилактике нарушений на 2021 год и плановый период 2022-2023 годов	100%	100%	100%