

МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРИКАЗ**

18.01.2020

№ 104

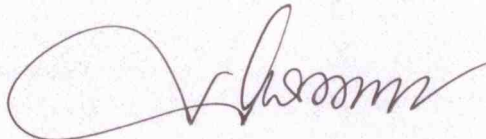
г. Мурманск

**Об утверждении Паспорта ключевого показателя результативности и эффективности осуществления государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты**

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.01.2017 № 147-р «О целевых моделях упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации», во исполнение постановления Правительства Мурманской области от 30.12.2019 № 617-ПП «О контрольно-надзорной деятельности в Мурманской области» **приказываю:**

утвердить прилагаемый Паспорт ключевого показателя результативности и эффективности осуществления государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (показатель А.3.1. Доля устраненных нарушений работодателями обязательных требований законодательства Российской Федерации, Мурманской области и иных нормативных правовых актов в сфере обеспечения занятости инвалидов, соблюдение предоставляемых инвалидам гарантии трудовой занятости).

Министр



С.Б. Мякишев

Утвержден  
 приказом Министерства труда и  
 социального развития  
 Мурманской области  
 от 18.07.2020 № 104

## ПАСПОРТ

**ключевого показателя результативности и эффективности осуществления государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты**

I. Общая информация по показателю					
Номер (индекс) показателя	Наименование цели	Наименование задач	Наименование показателя	Базовое значение	Международное сопоставление показателя
A.3.1.	Устранение нарушений обязательных требований законодательства Российской Федерации, Мурманской области и иных нормативных правовых актов в сфере обеспечения занятости инвалидов, соблюдение предоставляемых гарантии трудовой занятости	Выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований законодательства, определение способов устранения или снижения рисков их возникновения	Доля устраненных нарушений работодателями обязательных требований законодательства Российской Федерации, Мурманской области и иных нормативных правовых актов в сфере обеспечения занятости инвалидов, соблюдение предоставляемых гарантии трудовой занятости	100%	отсутствует
<b>Формула расчета показателя</b>					

Наименование органа исполнительной власти, осуществляющего контрольно-надзорную деятельность, ответственного за разработку и внедрение системы оценки результативности и эффективности: Министерство труда и социального развития Мурманской области

(УН/ВН) x 100%	
<b>Источники (данных) переменных, в том числе информационные системы (реквизиты статистических форм, номера строк, наименования и реквизиты информационных систем)</b>	
УН	количество устраненных нарушений
ВН	количество выявленных нарушений
Данные результатов проверок, отчет федерального статистического наблюдения Форма № 1-контроль	
<b>II. Методика расчета переменных, используемых для расчета показателя</b>	
<p>Приказ Министерства труда и социального развития Мурманской области от 18.02.2020 № 107 «Об утверждении Перечня показателей результативности и эффективности осуществления государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты и Порядка (методики) расчета значений показателей результативности и эффективности осуществления государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»</p>	
<b>III. Состояние показателя</b>	
Описание основных обстоятельств, характеризующих базовое значение показателя	
Базовое значение показателя	<p>Данные по проверкам за 2017-2019 гг.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в 2017 г. выявлено нарушений – 1 ед., устранено нарушений – 1 ед. (100% от числа выявленных нарушений),</li> <li>- в 2018 г. выявлено нарушений – 4 ед., устранено нарушений – 4 ед. (100% от числа выявленных нарушений),</li> <li>- в 2019 г. выявлено нарушений – 1 ед., устранено нарушений – 1 ед. (100% от числа выявленных нарушений).</li> </ul>
<b>Описание стратегической цели показателя</b>	
Наименование цели и ее описание	<p>Исполнение подконтрольными субъектами нормативных правовых актов в сфере занятости населения и квотирования рабочих мест для инвалидов в целях предоставления дополнительных гарантий трудовой занятости инвалидам путем установления квоты для их приема на работу, обеспечивающих защиту от безработицы инвалидам, как лицам с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда</p>
<b>Целевые значения показателя по годам</b>	

Базовое значение (значение)	2020	2021	2022	2023	2024
100%	100%	100%	100%	100%	100%
<b>Описание задач по достижению целевых значений показателя</b>					
<p>Задача: выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований законодательства, определение способов устранения или снижения рисков их возникновения.</p> <p>Способы реализации: проведение плановых и внеплановых проверок и мероприятий по контролю, утверждение Доклада об осуществлении государственного контроля (надзора); выдача подконтрольным субъектам предписаний и направлений предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований.</p>					
<b>Описание рисков недостижения целевых значений показателя</b>					
<p>Неисполнение работодателями обязательных требований законодательства Российской Федерации, Мурманской области и иных нормативных правовых актов в сфере обеспечения занятости инвалидов; влияние обстоятельств непреодолимой силы</p> <p style="text-align: center;">IV. Методика сбора и управления данными</p> <p>Методы сбора и управления статистическими и иными данными, необходимыми для расчета показателя, включая механизмы и сроки их совершенствования/опубликования</p>					
Наименование необходимых данных для расчета переменных (первичный учет)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Количество устраненных нарушений (ед.);</li> <li>- Количество выявленных нарушений (ед.).</li> </ul>				
Источники исходных данных	Данные результатов проверок, отчет федерального статистического наблюдения Форма № 1 - контроль				

Характеристик и, отражающие специфику сбора данных	Отсутствуют
Ограничения данных	Отсутствуют
Процедуры обеспечения качества данных	Полноту и точность данных обеспечивают должностные лица Министерства труда и социального развития Мурманской области, выполняющие контрольно-надзорную функцию за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
Надзор за данными	Управление занятости населения Министерства труда и социального развития Мурманской области
Сроки представления окончательных результатов	до 10 февраля года, следующего за отчетным
Механизм внешнего аудита данных	Отсутствует