



## **ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЯМ о переходе на представление сведений о трудовой деятельности в электронном виде**

С 2020 года в России планируется ввести электронную трудовую книжку – новый формат хорошо знакомого всем работающим россиянам документа.

Изменения законодательства вступят в силу с 01.01.2020 года.

Для всех работающих граждан переход к новому формату сведений о трудовой деятельности добровольный и будет осуществляться только с согласия человека.

### **Работодатели в течение 2020 года осуществляют следующие мероприятия**

1) Внесение необходимых изменений в те разделы своих внутренних положений и локальных нормативных актов, которые говорят о работе с трудовыми книжками. Теперь такие разделы надо будет дополнить фразами о «сведениях о трудовой деятельности в электронном виде».

2) Внесение изменений (при необходимости) в соглашения и коллективные договоры.

3) Обеспечение технической готовности к представлению сведений о трудовой деятельности для хранения в информационных ресурсах ПФР.

4) Уведомление до 30 июня 2020 года включительно каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве по формированию сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор, подав письменно одно из заявлений о сохранении бумажной трудовой книжки или о ведении трудовой книжки в электронном виде.

*Кроме того, рекомендуем назначить ответственных за уведомление работников, за ведение сведений о трудовой деятельности в электронном виде, за выдачу этих сведений по заявлению работников и за сдачу новой отчетности в ПФР.*

### **Обязанность работодателя по представлению сведений о трудовой деятельности в ПФР**

**С 1 января 2020 года** вводится обязанность для работодателей ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором осуществлено кадровое мероприятие (прием, перевод, увольнение), либо работником подано заявление о выборе ведения сведений о трудовой деятельности, представлять в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности, на основе которых будут формироваться электронные трудовые книжки россиян.

Сведения о трудовой деятельности будут представляться по форме СЗВ-ТД, форму и порядок заполнения которой утверждает ПФР.

При представлении указанных сведений впервые в отношении зарегистрированного лица необходимо одновременно представить сведения о его трудовой деятельности по состоянию на 1 января 2020 года у данного работодателя.

Начиная с **1 января 2021 года**, в случаях приема на работу или увольнения сведения о трудовой деятельности должны будут представляться работодателем в ПФР не позднее рабочего дня, следующего за днем издания документа, являющегося основанием для приема на работу или увольнения.

Работодатели с численностью работающих 25 и более лиц, представляют сведения о трудовой деятельности в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Формирование сведений в электронном виде осуществляется с помощью своих программно-технических средств или с использованием электронного сервиса, предоставленного на безвозмездной основе ПФР.

### **Ответственность работодателя**

За непредставление в установленный срок либо представление неполных и (или) недостоверных сведений о трудовой деятельности, страхователь или его должностное лицо привлекается к административной ответственности за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.