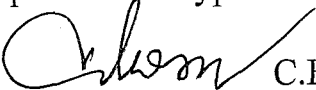


**УТВЕРЖДАЮ**

министр труда и социального  
развития Мурманской области

 С.Б. Мякишев

«04» декабря 2020 года

**Отчет о выполнении Программы профилактики нарушений  
обязательных требований, установленных законодательством в сфере  
квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, на 2020 год**

Приказом Министерства труда и социального развития Мурманской области (далее – Министерство) от 24.03.2020 № 195 утверждена Программа профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, на 2020 год.

Мероприятия Программы профилактики нарушений обязательных требований на 2020 год выполнены в полном объеме.

Актуализирован и размещен на официальном сайте Министерства перечень нормативных правовых актов и их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом осуществления Министерством надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (приказ Министерства от 24.03.2020 № 196).

В целях информирования юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований утверждено и размещено на официальном сайте Министерства «Руководство по соблюдению обязательных требований, исполнение которых оценивается при осуществлении государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов» (приказ Министерства от 17.06.2020 № 394).

Должностными лицами Министерства, уполномоченными на осуществление проверок в рамках надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, проводилась разъяснительная работа среди юридических лиц и индивидуальных предпринимателей во время проведения выездных контрольных мероприятий. В 2020 году проведено 2 выездные проверки по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

В целях профилактики нарушений обязательных требований установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для

трудоустройства инвалидов на официальном сайте Министерства размещен «Обзор правоприменительной практики при осуществлении регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов за 1 полугодие 2020 года».

В феврале 2020 года в рамках публичных мероприятий по обсуждению правоприменительной практики на интерактивном портале службы занятости Мурманской области размещен доклад «Об осуществлении государственного контроля (надзора) в сфере занятости населения и об эффективности такого контроля» за 2019 год. По итогам обсуждения опубликованы ответы на часто задаваемые вопросы.

В октябре 2020 года проведена телефонная «горячая линия» для работодателей по вопросам соблюдения обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Основным вопросом, который интересовал свыше 60% работодателей, стал порядок расчета количества рабочих мест, подлежащих созданию и (или) выделению в счет квоты для приема на работу инвалидов. Отдельных представителей юридических лиц и индивидуальных предпринимателей интересовал вопрос о возможности организации оборудованного (оснащенного) рабочего места для незанятого инвалида с использованием средств субсидии из бюджета области.

Всего на «горячую линию» обратилось 9 работодателей Мурманской области, на вопросы которых сотрудниками Министерства даны исчерпывающие ответы.

С целью недопущения нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, Министерство осуществляет разработку «Программы профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, на 2021 год и плановый период 2022-2023 годов».

---