

Проект переселения «Промышленность»

1. Общая характеристика проекта переселения «Промышленность»

Проект переселения «Промышленность» (далее – проект) включен в подпрограмму «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (далее - Подпрограмма) государственной программы Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда», утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 № 552-ПП.

Проект «Промышленность» направлен на привлечение в регион соотечественников из числа инженерно-технических специалистов и квалифицированных рабочих. Необходимость подготовки и реализации Проекта вызвана проблемами кадрового укомплектования промышленных предприятий Мурманской области.

В 2020 году проект реализуется в городе Кировске и на его подведомственной территории в связи с их активным развитием как территории опережающего социально-экономического развития и высокой потребностью в рабочих и инженерно-технических кадрах. В реализации проекта участвуют «АО «Апатит»^{*}, а также его дочерние и зависимые общества и управляемые предприятия (далее – Кировский филиал АО «Апатит», КФ АО «Апатит») и администрация города Кировска.

Кировский филиал АО «Апатит» входит в группу компаний «ФосАгро» - одного из мировых лидеров по производству экологически чистых минеральных удобрений. Добыча апатит-нефелиновой руды ведется на трех рудниках, их совокупная ежегодная мощность в 2020-2021 годах будет составлять 37-38 млн. тонн в год. На предприятии разработана до 2035 года программа развития рудно-сырьевой базы, которая делает ставку на подземные горные работы. Модернизация апатит-нефелиновой обогатительной фабрики АНОФ-3 в 2016 году была признана приоритетной для региона и получила государственную поддержку. В рамках данной реконструкции на АНОФ-3 организовано новое производство нефелинового концентрата (мощностью до 1,3 млн. тонн в год) и увеличено производство апатитового концентрата (до 9 млн. тонн в год).

В настоящее время на предприятии и в его дочерних организациях работают около 8000 человек. Чтобы обеспечить производственный процесс, задействованы специалисты более 100 профессий. Основные из них -

^{*} По месту нахождения его филиала в городе Кировске.

маркшейдер, геолог, взрывник, горный инженер, крепильщик, машинист, проходчик, флотатор, оператор пульта управления.

Предприятие устойчиво испытывает потребность в следующих специалистах: горнорабочий, взрывник, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, проходчик, машинист буровой установки, флотатор, электрослесарь, электромонтер, дробильщик, горный инженер (открытые горные работы, подземные горные работы, обогащение), электромеханик.

2. Цель проекта переселения «Промышленность», срок реализации и показатель достижения цели

2.1. Целью проекта является переселение в регион квалифицированных соотечественников для трудоустройства на промышленные предприятия региона.

2.2. Показатель достижения цели - численность соотечественников, переселившихся на постоянное место жительства в Мурманскую область с целью трудоустройства на промышленные предприятия, участвующие в реализации проекта (не менее 50% от заявленной Кировским филиалом АО «Апатит» потребности в приеме соотечественников).

2.3. Срок реализации Проекта: 2020 год.

3. Реализация проекта переселения «Промышленность»

3.1. Ответственным исполнителем проекта является Министерство труда и социального развития Мурманской области (далее - Министерство). Соисполнителями проекта являются Кировский филиал АО «Апатит» и администрация города Кировска.

3.2. Ответственный исполнитель проекта и его соисполнители осуществляют информационно-разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач данного проекта в средствах массовой информации, в том числе на официальных интернет-ресурсах.

3.3. Соисполнители проекта при необходимости направляют в адрес Министерства обоснованные предложения по внесению изменений в проект.

3.4. Министерство в целях реализации проекта осуществляет следующие действия:

3.4.1. Разрабатывает проекты нормативных правовых актов, необходимых для реализации проекта.

3.4.2. Заключает соглашение о взаимодействии в ходе реализации проекта с КФ АО «Апатит» и администрацией города Кировска.

3.4.3. Разрабатывает информационные материалы проекта и направляет их соисполнителям проекта, а также в УВМ УМВД России по Мурманской области, в том числе в территориальные представительства МВД России за рубежом, и другим заинтересованным лицам.

3.4.4. Содействует в организации собеседований с соотечественниками, желающими принять участие в проекте, в том числе дистанционных.

3.4.5. Направляет в адрес КФ АО «Апатит» сведения, в том числе о

профессиональном образовании, квалификации и опыте работы потенциальных участников проекта.

3.4.6. Осуществляет мониторинг реализации проекта.

3.4.7. Информировывает соисполнителей мероприятий проекта о ходе их реализации.

3.4.8. Вносит изменения в проект с учетом предложений соисполнителей проекта и мониторинга реализации проекта.

3.4.9. Осуществляет иные полномочия, связанные с реализацией проекта.

3.5. КФ АО «Апатит» в целях реализации проекта осуществляет следующие действия:

3.5.1. Заключает с Министерством соглашение о взаимодействии в ходе реализации проекта.

3.5.2. Определяет перечень должностей (профессий), квалификационные требования к потенциальным участникам проекта и ежегодную потребность в приеме соотечественников, направляет данную информацию в адрес Министерства.

3.5.3. Направляет в адрес Министерства информацию об условиях трудоустройства, образцы анкет для трудоустройства, а также иные материалы, включая официальную рекламную продукцию КФ АО «Апатит».

3.5.4. Направляет в адрес Министерства контактные данные сотрудника, ответственного за реализацию мероприятий проекта (Ф.И.О. должность, телефон, e-mail), и лица, его замещающего, а также контактную информацию сотрудников, ответственных за проведение собеседований, в том числе дистанционных.

3.5.5. Рассматривает сканкопии документов, необходимых для проведения собеседования с потенциальными участниками проекта, направленные Министерством или соотечественниками лично.

3.5.6. Организует и проводит собеседования, в том числе дистанционные, с целью отбора кандидатов для участия в проекте. Принимает решения о заключении трудовых или ученических договоров с соотечественниками.

3.5.7. Информировывает соотечественников и Министерство о согласии на заключение трудового договора или согласии на обучение в соответствии с приложениями № 1 и 2 к проекту не позднее 10 рабочих дней с даты проведения собеседования, в том числе посредством электронной связи.

3.5.8. Информировывает администрацию соответствующего муниципального образования о сроках прибытия участника проекта и членов его семьи.

3.5.9. Уведомляет Управление по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области по установленной форме в установленные сроки в соответствии с приказом МВД России от 04.06.2019 № 363 «Об утверждении формы ходатайства иностранного гражданина (лица без гражданства) о привлечении его в качестве высококвалифицированного специалиста и порядка его заполнения, а также форм и порядков уведомления Министерства внутренних дел Российской Федерации или его территориального органа об осуществлении иностранными гражданами

(лицами без гражданства) трудовой деятельности на территории Российской Федерации».

3.5.10. Обращается в соответствующие подразделения по вопросам миграции для содействия в постановке участников проекта на миграционный учет по месту их пребывания (по адресу осуществления трудовой деятельности) в порядке, установленном Федеральным законом от 18.07.2006 № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации».

3.5.11. Оказывает содействие в оснащении жилого помещения необходимым набором предметов мебели и бытовой техники (при необходимости).

3.5.12. Направляет в Министерство информацию о результатах мероприятий проекта, а также обоснованные предложения по внесению изменений в проект.

3.6. Администрация муниципального образования в целях реализации проекта осуществляет следующие действия:

3.6.1. Заключает с Министерством соглашение о взаимодействии при приеме и обустройстве участников проекта на территории муниципального образования.

3.6.2. Осуществляет прием и временное размещение соотечественников, прибывших на территорию вселения для участия в проекте в рамках достигнутых соглашений.

3.6.3. Обеспечивает участников проекта и членов их семей (супруг, супруга и их дети, в том числе находящиеся под опекой) жилыми помещениями, пригодными для постоянного проживания в соответствии с санитарно-техническими правилами и нормами, а также иными требованиями законодательства Российской Федерации, в период осуществления трудовой деятельности на предприятии, участвующем в проекте. Оказывает содействие в оснащении жилого помещения необходимым набором предметов мебели и бытовой техники (при необходимости).

3.6.4. Направляет в Министерство информацию о предоставлении жилых помещений участникам проекта не позднее 10 рабочих дней с даты заключения договора о предоставлении жилого помещения.

3.6.5. Предоставляет участникам проекта и членам их семей в рамках своих полномочий муниципальные услуги, в том числе предоставление мест в образовательных организациях.

4. Требования к участнику проекта переселения «Промышленность»

Соотечественник вправе принять участие в проекте при условии соответствия следующим обязательным требованиям:

4.1. Наличие вакантной должности и письменного подтверждения о согласии предприятия, участвующего в реализации проекта, на заключение трудового или ученического договора.

4.2. Отсутствие медицинских противопоказаний к допуску к работам, на которые предполагается заключение договора.

4.3. Соответствие требованиям Подпрограммы по административно-правовым критериям, указанным в пункте 7.4, и соответствие требованию, указанному в пункте 7.5 раздела 7 Подпрограммы.

5. Порядок действий участников проекта переселения «Промышленность»

Для участия в проекте соотечественник осуществляет следующие действия:

5.1. Знакомится на официальном сайте Министерства с условиями участия в проекте и перечнем вакансий, на которые планируется трудоустройство соотечественников в рамках проекта.

5.2. Направляет в адрес предприятия, участвующего в проекте, анкету по установленной предприятием форме и сканкопии документов, необходимых для прохождения собеседования (документы, подтверждающие образование, переподготовку, квалификацию, опыт работы и др.).

5.3. Обращается лично по телефонной или электронной связи в кадровую службу предприятия для получения информации о сроках и условиях прохождения собеседования, в том числе дистанционного.

5.4. При получении письменного согласия на заключение трудового или ученического договора подает в соответствующее представительство или подразделение МВД России заявление на участие в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее - Госпрограмма). Адреса представительств МВД России за рубежом размещены на официальном сайте МВД России: <https://mvd.ru/>. Адреса территориальных подразделений по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области размещены на официальном сайте: <https://51.mvd.pf/>.

5.5. Получает свидетельство участника Госпрограммы.

5.6. Уведомляет в обязательном порядке минимум за три месяца до сроков прибытия администрацию и предприятие, участвующие в реализации проекта, а также Министерство.

5.7. По прибытии на территорию вселения обращается в администрацию муниципального образования по вопросу жилищного обустройства.

5.8. Обращается в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (далее - МФЦ) или в

территориальное подразделение Управления по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области для постановки на учет по месту пребывания.

5.9. Обращается в кадровую службу предприятия, по вопросу трудоустройства.

5.10. Оформляет идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в отделении Федеральной налоговой службы по Мурманской области по месту пребывания или места жительства.

5.11. Оформляет страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС) в территориальном органе Пенсионного фонда России по Мурманской области по месту пребывания или места жительства.

5.12. Проходит медицинскую комиссию для трудоустройства.

5.13. Заключает трудовой договор с работодателем.

5.14. Обращается в МФЦ или в территориальное подразделение УВМ УМВД России по Мурманской области для регистрации по месту жительства.

5.15. Проходит медицинское освидетельствование для оформления разрешения на временное проживание.

5.16. Оформляет в территориальном подразделении УВМ УМВД России по Мурманской области разрешение на временное проживание.

5.17. Подает в территориальное подразделение УВМ УМВД России по Мурманской области по месту регистрации соответствующие документы для вступления в гражданство Российской Федерации.

6. Перечень мер, направленных на реализацию проекта переселения «Промышленность»

В рамках проекта предусмотрены следующие меры:

6.1. Организация и проведение предварительных собеседований с соотечественниками.

6.2. Заключение трудовых договоров.

6.3. Предоставление жилых помещений участникам проекта и членам их семей или оплата аренды жилого помещения за счет работодателя.

6.4. Обучение в образовательной организации за счет работодателя, в том числе в ЧОУ ДПО «Учебный центр ФосАгро», для дальнейшего трудоустройства на предприятие Кировского филиала АО «Апатит».

7. Описание территории вселения проекта переселения «Промышленность»

Территория вселения город Кировск и его подведомственная территория

Муниципальное образование город Кировск с подведомственной территорией географически находится в центре Кольского полуострова, в южной части Хибинского массива (высота около 1000 метров), на берегу

озера Большой Вудъявр. Расстояние от города Кировска до города Мурманска – 200 км.

В состав муниципального образования входят: город Кировск с отдельно расположенным микрорайоном Кукисвумчорр, поселками Титан и Коашва. Численность населения более 28 000 человек. Территория – 3633 км² (2,5% территории Мурманской области). Кировск на юго-западе граничит с городом Апатиты и городом Кандалакша, на северо-западе с городом Мончегорском.

История рождения Кировска началась с обнаружения крупнейших в мире апатит-нефелиновых месторождений. В 1930 году здесь появился рабочий поселок Хибиногорск, состоявший из рудника, обогатительной фабрики и землянок. Спустя год он получил статус города, а еще через несколько лет его переименовали в Кировск. Главные конкурентные преимущества Кировска – наличие минерально-сырьевой базы федерального значения и высокий туристско-рекреационный потенциал.

Крупнейшее предприятие современного Кировска – Кировский филиал АО «Апатит», входящий в группу компании «ФосАгро». В состав этого предприятия входят 3 рудника, добыча на которых ведётся как открытым, так и подземным способом, а также 2 апатит-нефелиновые обогатительные фабрики. Основной вид выпускаемой продукции - апатитовый концентрат, используемый в качестве сырья для производства фосфорсодержащих минеральных удобрений. Дополнительно АО «Апатит» производит нефелиновый и сиенитовый концентраты, которые используются для получения алюминия, калия, натрия, производства цемента, текстиля, фаянса, удобрения кислых почв.

На территории муниципального образования действуют такие крупные предприятия, как АО «Северо-Западная Фосфорная Компания», ООО «Техносервис горных машин и оборудования», ООО «Тирвас», ООО «Хибинская энергосбытовая компания», АО «Хибинская тепловая компания», ООО «Горный цех».

Местная промышленность также представлена предприятиями по распределению газа и воды. В последние несколько лет получили развитие сферы общественного питания, туризма и гостеприимства.

В городе активно развивается туристический сектор — горнолыжный туризм, гостиничный бизнес, организация экстремальных туров и изготовление сувенирной продукции.

Самой яркой, живописной и запоминающейся достопримечательностью Кировска являются Хибины. В наше время большинство гостей города приезжают сюда исключительно ради гор и проложенных по их пологим склонам горнолыжных трасс. Кировск динамично развивается в этом направлении, и хибинские трассы по своему техническому оснащению ничем не уступают европейским горнолыжным курортам. Если туристу посчастливится увидеть здесь северное сияние, то наблюдать за ним лучше всего именно со склонов Хибин.

В городе имеются восемь бугельных подъемников, канатно-кресельная дорога, трамплины для прыжков на лыжах, освещаемая лыжная трасса. На безлесных склонах Хибин ширина трасс не ограничена, нет узких мест. С 1992 года в практику отечественного альпинизма введены альпинистские маршруты по Хибинским горам. Развиваются дельтапланеризм и парашютеризм, летние туристические маршруты, в том числе сплавы на байдарках и катамаранах, рыбалка, посещение ягодных и грибных мест.

В 7 км от центра города находится самый северный в мире ботанический сад - Полярно-альпийский. В городе имеется несколько музеев: корпоративный Музейно-выставочный центр Кировского филиала АО «Апатит» (в прошлом горно-геологический музей), историко-краеведческий музей и библиотека-музей Венедикта Ерофеева.

На территории муниципалитета расположены Экскурсионно-туристский центр «Снежная деревня», Арт-парк «Таинственный лес», лыжный стадион «Тирвас».

Система образования города Кировска представлена дифференцированной сетью образовательных учреждений. Функционируют 17 муниципальных образовательных учреждений, в том числе: общеобразовательные – 6, дошкольные образовательные учреждения – 8, учреждения дополнительного образования – 3.

Реализацию программ профессионального образования осуществляет филиал Мурманского арктического государственного университета, открытый на базе Хибинского технического колледжа, дополнительного профессионального образования – ЧОУ ДПО «Учебный центр ФосАгро».

Учреждения культуры представлены центром детского творчества «Хибины», школами искусств, Дворцом культуры, централизованной библиотечной системой. На территории Кировска действует спортивно-оздоровительный комплекс «Горняк», спортивная школа, Кировская спортивная школа олимпийского резерва по горнолыжному спорту.

В городе действует государственное областное учреждение здравоохранения – «Апатитско-Кировская центральная городская больница» и входящие в ее состав взрослая и детская поликлиники, женская консультация. Социальное обслуживание осуществляет государственное областное автономное учреждение социального обслуживания населения «Кировский комплексный центр социального обслуживания населения».

Транспортная инфраструктура представлена автомобильной ветками, соединившими Кировск с магистралями Мурманск – Санкт-Петербург – Москва. Через КПП «Салла» (300 км от города), «Лотта» и «Борисоглебский» пролегают кратчайшие автомобильные пути в Финляндию, Швецию, Норвегию. В 34 км от города расположен аэропорт.

Пассажирские перевозки автомобильным транспортом общего пользования в городском и пригородном сообщении выполняет автоколонна № 1378 – филиал ОАО «Мурманскавтотранс».

Приложение № 1
к проекту «Промышленность»

Кому _____

(Ф.И.О. соотечественника)

(адрес, по которому направлено согласие)

Согласие на заключение трудового договора

(наименование предприятия)

в лице руководителя _____
(Ф.И.О.)

По результатам собеседования дает свое согласие на заключение трудового договора с гражданином _____

(гражданство, Ф.И.О., дата рождения, паспортные данные)

на должность _____
(наименование должности)

после прибытия на территорию _____
в качестве участника проекта «Промышленность», реализуемого в рамках региональной программы переселения соотечественников, включенной в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Госпрограмма), зарегистрировавшегося в Управлении по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области или его территориальном подразделении.

Соотечественник после получения настоящего согласия обязан проинформировать работодателя о подаче заявления на участие в Госпрограмме, получении свидетельства участника Госпрограммы и сроках прибытия на территорию вселения, а также иных обстоятельствах, связанных с участием или отказом от участия в Проекте.

Согласие на заключение трудового договора действует в течение 12 месяцев с даты его подписания. Заключение трудового договора осуществляется после предоставления полного пакета документов, необходимых для трудоустройства на территории РФ.

Руководитель предприятия _____

(Ф.И.О.)

(подпись)

(МП, при наличии)

(дата)

Приложение № 2
к проекту «Промышленность»

Кому _____

(Ф.И.О. соотечественника)

(адрес, по которому направлено согласие)

Согласие на заключение договора на обучение

(наименование предприятия)

в лице руководителя _____
(Ф.И.О.)

По результатам собеседования дает свое согласие на договора на обучение с
гражданином _____

(гражданство, Ф.И.О., дата рождения, паспортные данные)

по профессии _____
(наименование профессии)

после прибытия на территорию _____
в качестве участника проекта «Промышленность», реализуемого в рамках
региональной программы переселения соотечественников, включенной в
Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению
в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее –
Госпрограмма), зарегистрировавшегося в Управлении по вопросам миграции
УМВД России по Мурманской области или его территориальном подразделении.

Соотечественник после получения настоящего согласия обязан проинформировать
работодателя о подаче заявления на участие в Госпрограмме, получении
свидетельства участника Госпрограммы и сроках прибытия на территорию
вселения, а также иных обстоятельствах, связанных с участием или отказом от
участия в Проекте.

Согласие на заключение договора на обучение действует в течение 12 месяцев с
даты его подписания. Заключение договора осуществляется после предоставления
полного пакета документов, необходимых для обучения.

Руководитель предприятия

(Ф.И.О.)

(подпись) (МП, при наличии)

(дата)»